



KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	studia stacjonarne:	Z-IZPJ1-U-508b
	studia niestacjonarne:	Z-IZPJN1-U-508b
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie zasobami w przedsiębiorstwie	
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Resource Management in the Enterprise	
Obowiązuje od roku akademickiego	2026/2027	

USYTUOWANIE PRZEDMIOTU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	Inżynieria Zarządzania Produkcją i Jakością
Poziom kształcenia	I stopień
Profil studiów	Ogólnoakademicki
Forma i tryb prowadzenia studiów	Studia stacjonarne i niestacjonarne
Zakres	Wszystkie zakresy
Jednostka prowadząca przedmiot	Katedra Inżynierii Produkcji
Koordynator przedmiotu	dr Rafał Kucharczyk
Zatwierdził	dr hab. inż. Dariusz Bojczuk, prof. PŚk

OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów		Przedmiot kierunkowy
Status przedmiotu		Wybieralny
Język prowadzenia zajęć		Polski
Usytuowanie w planie studiów - semestr	studia stacjonarne	Semestr V
	studia niestacjonarne	Semestr V
Wymagania wstępne		Brak
Egzamin (TAK/NIE)		Nie
Liczba punktów ECTS		2

Forma prowadzenia zajęć		wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
Liczba godzin w semestrze	studia stacjonarne:	15	15			
	studia niestacjonarne:	9	9			

EFEKTY UCZENIA SIĘ

Kategoria	Symbol efektu	Efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01	Student w zaawansowanym stopniu zna i rozumie podstawowe pojęcia i zagadnienia związane z efektywnym zarządzaniem podstawowymi zasobami w przedsiębiorstwie.	IZPJ1_W07 IZPJ1_W08
	W02	Student w zaawansowanym stopniu zna metody i narzędzia stosowane do podejmowania decyzji i rozwiązania problemów w zarządzaniu zasobami organizacji.	IZPJ1_W03
Umiejętności	U01	Student potrafi właściwie dobrać, a następnie posłużyć się metodami i narzędziami, celem skutecznego wykorzystania określonych zagadnień związanych z zarządzaniem zasobami w przedsiębiorstwie.	IZPJ1_U04
	U02	Student wykazuje umiejętność pracy samodzielnej lub zespołowej przy realizacji zadań z zakresu zarządzania zasobami przedsiębiorstwa.	IZPJ1_U07
Kompetencje społeczne	K01	Student jest przygotowany do krytycznej oceny swojej wiedzy oraz jej ciągłego uzupełniania poprzez aktywne uczestnictwo w dyskusjach i pozyskiwanie informacji z różnych źródeł.	IZPJ1_K01

TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć	Treści programowe
wykład	Wprowadzenie do zarządzania zasobami przedsiębiorstwa. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Zarządzanie zasobami materialnymi. Zarządzanie zasobami finansowym. Zarządzanie zasobami informacyjnymi. Strategie zarządzania zasobami. Praktyczne aspekty zarządzania zasobami. Trendy i przyszłość zarządzania zasobami.
ćwiczenia	Zarządzanie wybranymi zasobami – studium przypadku, np. zarządzanie częściami brakującymi w branży Automotive, zarządzanie parkiem wózków widłowych, zarządzanie zgłoszeniami IT (hardware / software), zarządzanie personelem, rozwój pracownika, budowanie kompetencji.

METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia					
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawozdanie	Inne (aktywność, zaliczenie ustne, prace pisemne)
W01			X			X
W02			X			X
U01						X
U02						X
K01						X

FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

Forma zajęć	Forma zaliczenia	Warunki zaliczenia
wykład	zaliczenie z oceną	Uzyskanie co najmniej 50% punktów z kolokwium lub pozytywna ocena z zaliczenia ustnego.
ćwiczenia	zaliczenie z oceną	Aktywność podczas zajęć oraz pozytywna ocena z pracy pisemnej przygotowanej na zadany temat.

NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS												
Lp.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta										Jed- nostka
		studia stacjonarne					studia niestacjonarne					
1.	Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów	W	C	L	P	S	W	C	L	P	S	h
		15	15				9	9				
2.	Inne (konsultacje, egzamin)	2	2				2	2				h
3.	Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	34					22					h
4.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	1,4					0,9					ECTS
5.	Liczba godzin samodzielnej pracy studenta	16					28					h
6.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy	0,6					1,1					ECTS
7.	Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	25					25					h
8.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym	1,0					1,0					ECTS
9.	Sumaryczne obciążenie pracą studenta	50					50					h
10.	Punkty ECTS za moduł <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	2										ECTS

LITERATURA

1. Janowska Z., (2024), *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, wyd. PWE, Warszawa
2. Antonowicz P. (red.), (2020), *Zarządzanie rozwojem przedsiębiorstwa*, wyd. Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk (pozycja dostępna online)
3. Bozardh C., Handfield R., (2020), *Wprowadzenie do zarządzania operacjami i łańcuchem dostaw*, wyd. Helion, Warszawa
4. Kardas J.S., Wójcik-Augustyniak M. (red.), (2017), *Zarządzanie w przedsiębiorstwie: środowisko, procesy, systemy, zasoby*, wyd. Difin, Warszawa
5. Skowronek-Mielczarek A. (red.), (2013), *Innovations in Resources Management of Enterprises*, wyd. Szkoła Główna Handlowa, Warszawa