



KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	studia stacjonarne:	Z-ZDI-111
	studia niestacjonarne:	Z-ZDIN-111
Nazwa przedmiotu	Psychologia zarządzania	
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Managment psychology	
Obowiązuje od roku akademickiego	2026/2027	

USYTUOWANIE PRZEDMIOTU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	ZARZĄDZANIE DLA INŻYNIERÓW
	II stopień
Profil studiów	Ogólnoakademicki
Forma i tryb prowadzenia studiów	Studia stacjonarne i niestacjonarne
Zakres	Wszystkie zakresy
Jednostka prowadząca przedmiot	Katedra Zarządzania i Organizacji
Koordynator przedmiotu	Dr Joanna Radowicz
Zatwierdził	dr hab. inż. Dariusz Bojczuk, prof. PŚk

OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów		Przedmiot kształcenia ogólnego
Status przedmiotu		Obowiązkowy
Język prowadzenia zajęć		Polski
Usytuowanie w planie studiów - semestr	studia stacjonarne	Semestr I
	studia niestacjonarne	Semestr I
Wymagania wstępne		Brak
Egzamin (TAK/NIE)		Nie
Liczba punktów ECTS		3

Forma prowadzenia zajęć		wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
Liczba godzin w semestrze	studia stacjonarne:	15				30
	studia niestacjonarne:	9				18

EFEKTY UCZENIA SIĘ

Kategoria	Symbol efektu	Efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01	Ma wiedzę na temat mechanizmów wpływających na zachowanie człowieka istotnych z punktu widzenia zarządzania.	ZDI_W06
	W02	Ma wiedzę na temat kompetencji psychologicznych niezbędnych w zarządzaniu.	ZDI_W06
	W03	Ma wiedzę na temat zagrożeń wynikających z zarządzania tj. stres, wypalenie, konflikt.	ZDI_W06
Umiejętności	U01	Rozumie mechanizmy wpływające na zachowanie człowieka istotnych z punktu widzenia zarządzania.	ZDI_U06 ZDI_U08
	U02	Rozumie znaczenie kompetencji psychologicznych niezbędnych w zarządzaniu i potrafi je stosować.	ZDI_U06 ZDI_U08 ZDI_U05
	U03	Rozumie zagrożenia wynikające z zarządzania i potrafi sobie z nimi radzić.	ZDI_U06 ZDI_U05
Kompetencje społeczne	K01	Jest gotów współdziałać i pracować w grupie oraz przyjmować różne role społeczne.	ZDI_K02
	K02	Jest gotów w prawidłowy sposób przedstawiać własne poglądy oraz opinie z szacunkiem dla innych osób.	ZDI_K03 ZDI_K04
	K03	Jest gotów myśleć kreatywnie w sposób zaangażowany i twórczy.	ZDI_K03

TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć	Treści programowe
wykład	Wprowadzenie do psychologii zarządzania. Teorie wyjaśniające mechanizmy psychologiczne wpływające na zachowanie człowieka w kontekście psychologii zarządzania. Procesy grupowe. Atrakcyjność interpersonalna i wizerunek. Osobowość i znaczenie różnic indywidualnych w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Zarządzanie konfliktem. Kompetencje współczesnego lidera potrzebne do zarządzania w sytuacji ciągłych zmian. Komunikacja interpersonalna jako istotne narzędzie w psychologii zarządzania.. Psychologia stresu. Profilaktyka stresu i wypalenia zawodowego.
warsztaty	Warsztaty w formie ćwiczeń, zadań i gier pozwalających studentom na naukę praktycznych umiejętności i zdobywania kompetencji wynikających z psychologii zarządzania.

METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia					
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawozdanie	Inne
W01			X			X
W02			X			X
W03			X			X
U01						X
U02						X
U03						X
K01						X
K02						X
K03						X

FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

Forma zajęć	Forma zaliczenia	Warunki zaliczenia
wykład	zaliczenie z oceną	Uzyskanie pozytywnego zaliczenia z kolokwium.
inne (warsztaty)	zaliczenie z oceną	Obserwacja pracy studenta w trakcie warsztatów. Aktywność na zajęciach.

NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS												
Lp.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta										Jed- nostka
		studia stacjonarne					studia niestacjonarne					
1.	Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów	W	C	L	P	S	W	C	L	P	S	h
		15				30	9				18	
2.	Inne (konsultacje, egzamin)	2				2	2				2	h
3.	Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	49					25					h
4.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	2					1					ECTS
5.	Liczba godzin samodzielnej pracy studenta	26					50					h
6.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy	1					2					ECTS
7.	Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	0					0					h
8.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym	0,0					0,0					ECTS
9.	Sumaryczne obciążenie pracą studenta	75					75					h
10.	Punkty ECTS za moduł <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	3										ECTS

LITERATURA PODSTAWOWA

1. Gordon, T. (2020), *Nowa psychologia zarządzania*. Wyd. One Press, Gliwice.
2. Greenberg, M. (2018), *Mózg odporny na stres. Zapanuj nad emocjonalną reakcją na stres, wykorzystując naturalne właściwości mózgu*. Wyd. Dom Wydawniczy Rebis, Poznań.
3. Nęcka, E. (2023), *Psychologia. Wprowadzenie*. Wydawnictwo Naukowe Scholar, Warszawa.

LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA

4. Aronson E., (2009), *Człowiek – istota społeczna*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa.
5. Aronson E., Wilson T.D., Akert R.M. (2005), *Psychologia społeczna. Serce i umysł*, Zysk i S-ka Poznań.