



KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	studia stacjonarne:	Z-ZDI-108
	studia niestacjonarne:	Z-ZDIN-108
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie zasobami ludzkimi	
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Human resources management	
Obowiązuje od roku akademickiego	2026/2027	

USYTUOWANIE PRZEDMIOTU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	ZARZĄDZANIE DLA INŻYNIERÓW
Poziom kształcenia	II stopień
Profil studiów	Ogólnoakademicki
Forma i tryb prowadzenia studiów	Studia stacjonarne i niestacjonarne
Zakres	Wszystkie zakresy
Jednostka prowadząca przedmiot	Katedra Zarządzania i Organizacji
Koordynator przedmiotu	dr Danuta Witczak-Roszkowska
Zatwierdził	dr hab. inż. Dariusz Bojczuk, prof. PŚk

OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów		Przedmiot kierunkowy
Status przedmiotu		Obowiązkowy
Język prowadzenia zajęć		Polski
Usytuowanie w planie studiów - semestr	studia stacjonarne	Semestr I
	studia niestacjonarne	Semestr I
Wymagania wstępne		Współczesne koncepcje zarządzania
Egzamin (TAK/NIE)		Tak
Liczba punktów ECTS		3

Forma prowadzenia zajęć		wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
Liczba godzin w semestrze	studia stacjonarne:	15	30			
	studia niestacjonarne:	9	18			

EFEKTY UCZENIA SIĘ

Kategoria	Symbol efektu	Efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01	Student ma wiedzę o uwarunkowaniach oraz zasadach zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach.	ZDI_W01 ZDI_W02
	W02	Student ma wiedzę nt. metod i instrumentów realizacji funkcji zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach.	ZDI_W02 ZDI_W06
	W03	Student rozumie wzrastające znaczenie kapitału ludzkiego w współczesnych przedsiębiorstwach. Zna dylematy związane z zarządzaniem kapitałem ludzkim.	ZDI_W02
Umiejętności	U01	Student potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę teoretyczną do analizy zmian zachodzących w zarządzaniu zasobami ludzkimi, identyfikować priorytetowe problemy do rozwiązania.	ZDI_U01 ZDI_U06
	U02	Student potrafi analizować problemy związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz identyfikować odpowiednie rozstrzygnięcia w postaci metod i instrumentów realizacji polityki personalnej przedsiębiorstw.	ZDI_U03
	U03	Student potrafi analizować i prognozować procesy i zjawiska zachodzące w zarządzaniu zasobami ludzkimi z użyciem typowych dla nauk społecznych metod.	ZDI_U03
Kompetencje społeczne	K01	Student jest gotów do zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem złożonych problemów zarządczych.	ZDI_K01
	K02	Student ma świadomość społecznych zobowiązań wynikających z pełnienia funkcji menedżera i jest gotów do inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego i interesu publicznego.	ZDI_K02

TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć	Treści programowe
wykład	Wybrane kategorie i pojęcia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. System zarządzania zasobami ludzkimi. Funkcje personalne. Uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach. Rekrutacja i selekcja oraz adaptacja pracowników. Motywowanie w toku pracy. Szkolenie i rozwój indywidualny pracowników. Okresowe oceny pracownicze. Wartościowanie pracy. Mobbing i dyskryminacja - patologie w miejscu pracy. Zarządzanie inkluzywnością i zaufaniem w organizacji. Psychospołeczne uwarunkowania pracy zawodowej menedżera. Wypalenie zawodowe.
ćwiczenia	Proces rekrutacji i selekcji pracowników. Rozwiązywanie problemu niskiej motywacji pracowników. Kryteria, metody oraz błędy w ocenianiu okresowym pracowników. Zasady przeprowadzania rozmowy oceniającej. Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych Ocena systemu szkoleń. Analiza czynników wpływających na przebieg kariery zawodowej. Diagnoza działań mobbingowych i skutków mobbingu w wymiarze indywidualnym i organizacyjnym.

METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia (zaznaczyć X)					
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawozdanie	Inne (obserwacja studentów w trakcie realizowania studium przypadku i dyskusji)
W01	X					
W02	X					
W03	X					
U01						X
U02						X
U03						X
K01						X
K02						X

FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

Forma zajęć	Forma zaliczenia	Warunki zaliczenia
wykład	egzamin	Egzamin ustny - udzielenie wyczerpującej odpowiedzi na co najmniej jedno z trzech problemowych pytań.
ćwiczenia	zaliczenie z oceną	Ocena obejmuje: - aktywność studentów w trakcie pracy zespołowej, - opracowane przez zespoły rozwiązania studiów przypadków dotyczących wybranych zagadnień z obszaru gospodowania kapitałem ludzkim, - prezentowanie rozwiązań na forum grupy i aktywny udział w dyskusji.

NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS												
Lp.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta										Jednostka
		studia stacjonarne					studia niestacjonarne					
1.	Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów	W	C	L	P	S	W	C	L	P	S	h
		15	30				9	18				
2.	Inne (konsultacje, egzamin)	4	2				4	2				h
3.	Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	51					33					h
4.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	2,0					1,3					ECTS
5.	Liczba godzin samodzielnej pracy studenta	24					42					h
6.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy	1,0					1,7					ECTS
7.	Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	50					50					h
8.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym	2,0					2,0					ECTS
9.	Sumaryczne obciążenie pracą studenta	75					75					h
10.	Punkty ECTS za moduł <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	3										ECTS

LITERATURA PODSTAWOWA

1. Król H., Ludwicyński A. red. (2006), *Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji*, PWN, Warszawa.
2. Dzieńdziora J., Lisiński M. red. (2016), *Współczesne problemy zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji*, WSB Dąbrowa Górnicza.
3. Wojtkowiak G., Skowron-Mielnik B., (2019), *Zarządzanie zasobami ludzkimi w przykładach*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, Poznań.

LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA

1. Kowalewski K., Moczyłowska J., M. (2019), *Patologie i dysfunkcje w organizacji*, Difin, Warszawa.
2. Marciniak J., (2020), *Mobbing, dyskryminacja, molestowanie. Przeciwdziałanie w praktyce*, Wolters Kluwer, Warszawa.