



KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	studia stacjonarne:	Z-ZB2-312t
	studia niestacjonarne:	Z-ZBN2-312t
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie wiedzą	
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Knowledge Management	
Obowiązuje od roku akademickiego	2026/2027	

USYTUOWANIE PRZEDMIOTU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	ZARZĄDZANIE BIZNESOWE II
Poziom kształcenia	II stopień
Profil studiów	Ogólnoakademicki
Forma i tryb prowadzenia studiów	Studia stacjonarne i niestacjonarne
Zakres	Trener biznesu
Jednostka prowadząca przedmiot	Katedra Zarządzania i Organizacji
Koordynator przedmiotu	dr Anna Sołtys
Zatwierdził	dr hab. inż. Dariusz Bojczuk, prof. PŚk

OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów		Przedmiot specjalnościowy
Status przedmiotu		Obowiązkowy
Język prowadzenia zajęć		Polski
Usytuowanie w planie studiów - semestr	studia stacjonarne	Semestr III
	studia niestacjonarne	Semestr III
Wymagania wstępne		Brak
Egzamin (TAK/NIE)		Nie
Liczba punktów ECTS		2

Forma prowadzenia zajęć		wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
Liczba godzin w semestrze	studia stacjonarne:	15			15	
	studia niestacjonarne:	9			9	

EFEKTY UCZENIA SIĘ

Kategoria	Symbol efektu	Efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01	Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie znaczenie zarządzania wiedzą w organizacji oraz metody i teorie wyjaśniające złożone relacje między nimi.	ZB2_W01
	W02	Student ma pogłębioną wiedzę dotyczącą zarządzania zasobami niematerialnymi w organizacji (ludzkie, informacyjne) i projektowania modeli biznesowych, uwzględniającą procesowe ujęcie organizacji oraz kompetencyjne aspekty jej funkcjonowania.	ZB2_W02
	W03	Student ma pogłębioną wiedzę dotyczącą roli trenera biznesu w procesie zarządzania wiedzą w organizacji i rozwoju kompetencji zawodowych pracowników oraz jej znaczenia dla strategicznego zarządzania przedsiębiorstwem. Zna i rozumie społeczno-ekonomiczne i psychologiczne uwarunkowania zarządzania wiedzą.	ZB2_W03
Umiejętności	U01	Student potrafi dobrać, wykorzystać i przystosować procedury, metody oraz narzędzia zarządzania wiedzą w organizacji. Potrafi rozwiązywać psychospołeczne problemy pozyskiwania i integracji wiedzy osób dorosłych.	ZB2_U02
	U02	Student potrafi zidentyfikować uwarunkowania w zakresie wiedzy dla konkurencyjności przedsiębiorstwa. Potrafi analizować i oceniać opłacalność przedsięwzięć szkoleniowych i rozwojowych, dobierać i wykorzystywać metody oceny efektywności zarządzania wiedzą.	ZB2_U05
	U03	Student potrafi współpracować z innymi osobami, a także kierować pracą zespołu realizującego zadania z zakresu zarządzania wiedzą i rozwojem organizacji, uwzględniając różnorodność postaw, potrzeb i kompetencji.	ZB2_U07
Kompetencje społeczne	K01	Student jest świadomy roli i znaczenia wiedzy z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości oraz nauk pokrewnych w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych w działalności szkoleniowej. Jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści oraz do zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności.	ZB2_K01
	K02	Student jest gotów do myślenia i działania w sposób zaangażowany, twórczy i przedsiębiorczy, na rzecz rozwoju zawodowego pracowników i organizacji	ZB2_K03

TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć	Treści programowe
wykład	Klasyfikacja wiedzy, tworzenie wartości, rola kapitału intelektualnego, modele zarządzania wiedzą, organizacje uczące się.
projekt	Tworzenie strategii i narzędzi zarządzania wiedzą, ocena wartości, kapitalizacja wiedzy.

METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia					
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawozdanie	Inne (obserwacja, dyskusja)
W01			X			
W02			X			
W03			X			
U01			X			X
U02			X			X
U03			X			X
K01						X
K02						X

FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

Forma zajęć	Forma zaliczenia	Warunki zaliczenia
wykład	zaliczenie z oceną	Uzyskanie co najmniej 50 % możliwych punktów z kolokwium zaliczeniowego.
projekt	zaliczenie z oceną	Aktywność podczas zajęć, udział w dyskusji, prezentowanie wyników prac indywidualnych oraz grupowych.

NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS												
Lp.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta										Jed- nostka
		studia stacjonarne					studia niestacjonarne					
1.	Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów	W	C	L	P	S	W	C	L	P	S	h
		15			15		9			9		
2.	Inne (konsultacje, egzamin)	2			2		2			2		h
3.	Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	34					22					h
4.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	1,4					0,9					ECTS
5.	Liczba godzin samodzielnej pracy studenta	16					28					h
6.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy	0,6					1,1					ECTS
7.	Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	25					25					h
8.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym	1,0					1,0					ECTS
9.	Sumaryczne obciążenie pracą studenta	50					50					h

10.	Punkty ECTS za moduł <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	2	ECTS
-----	--	----------	------

LITERATURA

1. Armstrong M., Taylor S. (2016), *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Wolters Kluwer, Warszawa.
2. Fazlagic J. (2014), *Innowacyjne zarządzanie wiedzą*, Difin SA, Warszawa.
3. Kłak M. (2010), *Zarządzanie wiedzą we współczesnym przedsiębiorstwie*, Wydawnictwo Wyższej Szkoły Ekonomii i Prawa im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach.
4. Morawski M. (2006), *Zarządzanie wiedzą. Organizacja - system – pracownik*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu.