



KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	studia stacjonarne:	Z-ZB2-110
	studia niestacjonarne:	Z-ZBN2-110
Nazwa przedmiotu	Prawne i etyczne aspekty zarządzania	
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Legal and ethical aspects of management	
Obowiązuje od roku akademickiego	2026/2027	

USYTUOWANIE PRZEDMIOTU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	ZARZĄDZANIE BIZNESOWE
Poziom kształcenia	II stopień
Profil studiów	Ogólnoakademicki
Forma i tryb prowadzenia studiów	Studia stacjonarne i niestacjonarne
Zakres	Wszystkie zakresy
Jednostka prowadząca przedmiot	Katedra Zarządzania Jakością i Własnością Intellektualną
Koordinator przedmiotu	dr hab. Łukasz Wojcieszak, prof. PŚk
Zatwierdził	dr hab. inż. Dariusz Bojczuk, prof. PŚk

OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów		Przedmiot kierunkowy
Status przedmiotu		Obowiązkowy
Język prowadzenia zajęć		Polski
Usytuowanie w planie studiów - semestr	studia stacjonarne	Semestr I
	studia niestacjonarne	Semestr I
Wymagania wstępne		-
Egzamin (TAK/NIE)		Tak
Liczba punktów ECTS		5

Forma prowadzenia zajęć		wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
Liczba godzin w semestrze	studia stacjonarne:	30	45			
	studia niestacjonarne:	18	27			

EFEKTY UCZENIA SIĘ

Kategoria	Symbol efektu	Efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01	Student ma zaawansowaną wiedzę na temat różnych gałęzi prawa, w tym prawa cywilnego, karnego i gospodarczego. Posiada wiedzę na temat prawa pracy oraz różnych form działalności gospodarczej.	ZB2_W07
	W02	Student ma zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania w działalności gospodarczej, a także etycznych problemów z nią związanych. Ma wiedzę z dziedziny etyki i moralności w kontekście planowanej aktywności zawodowej.	ZB2_W07
Umiejętności	U01	Student potrafi wykorzystywać nabytą wiedzę z dziedziny etyki we współpracy z innymi osobami. Dzięki zdobytej wiedzy jest w stanie skutecznie zarządzać pracownikami przedsiębiorstwa.	ZB2_U02
	U02	Student potrafi rozwiązywać problemy prawne, z którymi może zetknąć się w działalności gospodarczej. Jest w stanie stosować prawo w różnych aspektach zarządzania.	ZB2_U03 ZB2_U04
Kompetencje społeczne	K01	Student ma świadomość istnienia etosu swojej ścieżki zawodowej, a w prowadzonej działalności, w ramach swojej społeczności, jest w stanie postępować zgodnie z zasadami etyki zawodu menedżera.	ZB2_K04
	K02	Student ma świadomość znaczenia prawa w rozwiązywaniu różnorodnych problemów związanych z zarządzaniem personelem.	ZB2_K04

TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć	Treści programowe
wykład	Wprowadzenie do prawa. Wybrane elementy prawoznawstwa. Podstawy prawa administracyjnego, cywilnego (prawo zobowiązań, prawo rzeczowe) i elementy prawa karnego. Prawo w zarządzaniu. Elementy prawa gospodarczego: podejmowanie i prowadzenie działalności gospodarczej, rodzaje i charakterystyka spółek. Prawo zamówień publicznych, ochrona danych osobowych w przedsiębiorstwie. Zasady odpowiedzialności cywilnej i karnej. Prawo pracy. Problematyka zawarta w kodeksie pracy. Znaczenie regulaminów obowiązujących w miejscu pracy. Wybrane gałęzie prawa. Podstawy etyki. Historia etyki. Moralność i jej znaczenie. Etyka w kontekście religijnym.
ćwiczenia	Analiza orzecznictwa w kontekście prawa, zwłaszcza prawa pracy, w zarządzaniu. Etyki szczegółowe i zawodowe. Kodeksy etyczne. Etyka społeczna i etyka gospodarcza. Etyka zarządzania. Etyka pracy menedżera. Moralne aspekty zarządzania w biznesie. Rozwiązywanie konfliktów w biznesie. Wybrane problemy etyczne w pracy menedżera.

METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia					
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawozdanie	Inne (prezentacja, udział w dyskusji)
W01		X				X
W02		X				X
U01		X				X
U02		X				X
K01		X				X
K02		X				X

FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

Forma zajęć	Forma zaliczenia	Warunki zaliczenia
wykład	egzamin	Uzyskanie co najmniej 50% możliwych punktów z egzaminu pisemnego.
ćwiczenia	zaliczenie z oceną	Uzyskanie co najmniej 50% możliwych punktów z przygotowanej prezentacji, udział w dyskusji podczas zajęć.

NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS												
Lp.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta										Jed- nostka
		studia stacjonarne					studia niestacjonarne					
1.	Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów	W	C	L	P	S	W	C	L	P	S	h
		30	45				18	27				
2.	Inne (konsultacje, egzamin)	4	2				4	2				h
3.	Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	81					51					h
4.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	3,2					2,0					ECTS
5.	Liczba godzin samodzielnej pracy studenta	44					74					h
6.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy	1,8					3,0					ECTS
7.	Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	75					75					h
8.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym	3,0					3,0					ECTS
9.	Sumaryczne obciążenie pracą studenta	125					125					h
10.	Punkty ECTS za moduł <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	5										ECTS

LITERATURA PODSTAWOWA

1. Baran K. (red.), (2024), *Prawo pracy*, Wolters Kluwer, Warszawa.
2. Gasparski W. (2012), *Biznes, etyka, odpowiedzialność: podręcznik akademicki*, wyd. PWN, Warszawa.
3. Modrzejewska M., Okolski J. (red.), (2022), *Prawo handlowe dla studentów i praktyków*, wyd. Wolters Kluwer, Warszawa.

LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA

1. Blanchard K., Peale N. V. (2014), *Etyka biznesu*, wyd. Studio EMKA.
2. McManus R. M., (2018), *Ethical Leadership: A Primer*, wyd. Edward Elgar Publishing.