



KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	studia stacjonarne:	Z-ZB-509a
	studia niestacjonarne:	Z-ZBN-509a
Nazwa przedmiotu	Audyt i ryzyko personalne	
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Audit and Personal Risk	
Obowiązuje od roku akademickiego	2026/2027	

USYTUOWANIE PRZEDMIOTU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	ZARZĄDZANIE BIZNESOWE
Poziom kształcenia	I stopień
Profil studiów	Ogólnoakademicki
Forma i tryb prowadzenia studiów	Studia stacjonarne i niestacjonarne
Zakres	Zarządzanie ryzykiem
Jednostka prowadząca przedmiot	Katedra Zarządzania i Organizacji
Koordinator przedmiotu	dr Anna Sołtys
Zatwierdził	dr hab. inż. Dariusz Bojczuk, prof. PŚk

OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów		Przedmiot specjalnościowy
Status przedmiotu		Obowiązkowy
Język prowadzenia zajęć		Polski
Usytuowanie w planie studiów - semestr	studia stacjonarne	Semestr V
	studia niestacjonarne	Semestr V
Wymagania wstępne		Organizacja i zarządzanie, Metody i techniki zarządzania, Zarządzanie zasobami ludzkimi
Egzamin (TAK/NIE)		NIE
Liczba punktów ECTS		2

Forma prowadzenia zajęć		wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
Liczba godzin w semestrze	studia stacjonarne:	15			15	
	studia niestacjonarne:	9			9	

EFEKTY UCZENIA SIĘ

Kategoria	Symbol efektu	Efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01	Ma wiedzę na temat zachowań organizacyjnych, którą potrafi uwzględnić w tworzeniu wskaźników, narzędzi i procedur audytu personalnego w przedsiębiorstwie.	ZB1_W03 ZB1_W05 ZB1_W07
	W02	Zna normy etyczne i prawne regulujące relacje między pracownikami oraz między przedsiębiorstwem a pracownikami, szczególnie w zakresie tworzenia przyjaznego i efektywnego miejsca pracy.	ZB1_W08
	W03	Ma wiedzę z zakresu metod i technik związanych z audytem personalnym i zarządzaniem ryzykiem personalnym na poziomie operacyjnym i strategicznym.	ZB1_W07
Umiejętności	U01	Potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu przeprowadzania audytu personalnego do podejmowania decyzji organizacyjnych i rozwiązywania problemów przedsiębiorstwa.	ZB1_U02 ZB1_U07
	U02	Posiada umiejętności pozwalające na samodzielne zaplanowanie i wykonanie badań audytowych i stworzenia systemu rekomendacji. Potrafi opracować i zaprezentować uzyskane wyniki w formie raportu.	ZB1_U11
	U03	Posiada umiejętność postępowania i projektowania rozwiązań zgodnie z normami prawnymi i etycznymi.	ZB1_U10
Kompetencje społeczne	K01	Jest gotów współpracować przy przygotowaniu projektów z zakresu audytu personalnego oraz minimalizacji ryzyka personalnego z uwzględnieniem tworzenia odpowiednich polityk, procedur i narzędzi.	ZB1_K03
	K02	Jest gotów zdobywać i doskonalić wiedzę na temat wskaźników, narzędzi i procedur audytu personalnego i minimalizacji ryzyka personalnego tak aby efektywnie podejmować decyzje organizacyjne.	ZB1_K05
	K03	Ma świadomość odpowiedzialności za realizowanie zadania zgodnie z zasadami obowiązującymi w zespole.	ZB1_K07

TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć	Treści programowe
wykład	Audyt funkcji personalnej – funkcje, cele, zakres, narzędzia (wsparcie psychologiczne, działalność work-life ballance, Corporate Wellbeing, telefon zaufania, instytucja whistler blower, zespoły ds. etyki. Obszary ryzyka (rotacja i fluktuacja pracowników, zachowania dysfunkcyjne, zachowania patologiczne, zjawisko burnout i bore out), wskaźniki KPI – rezultatu i efektywności, badanie efektywności pracy. Odpowiedzialność pracodawcy za działania o charakterze mobbingowym, dyskryminacyjnym, molestowania seksualnego. Polityka i procedury antymobbingowe i antydyskryminacyjne. Odpowiedzialność pracownika w świetle prawa pracy. Elementy wspierające politykę personalną w zakresie zarządzania kompetencjami i talentami. Rola i znaczenie monitorowania satysfakcji pracowników.
projekt	Przygotowanie indywidualnie lub w grupie projektu z zakresu polityki antymobbingowej i antydyskryminacyjnej lub programów rozwoju kompetencji/talentów/Corporate Wellbeing.

METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia					
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawozdanie	Inne (obserwacja)
W01			X			
W02			X			
W03			X			
U01				X		
U02				X		
U03				X		
K01						X
K02						X
K03						X

FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

Forma zajęć	Forma zaliczenia	Warunki zaliczenia
wykład	zaliczenie z oceną	Uzyskanie co najmniej 50% punktów z kolokwium.
projekt	zaliczenie z oceną	Uzyskanie co najmniej oceny dostatecznej z projektu indywidualnego lub grupowego.

NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS												
Lp.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta										Jed- nostka
		studia stacjonarne					studia niestacjonarne					
1.	Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów	W	C	L	P	S	W	C	L	P	S	h
		15			15		9			9		
2.	Inne (konsultacje, egzamin)	2			2		2			2		h
3.	Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	34					22					h
4.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	1,4					0,9					ECTS
5.	Liczba godzin samodzielnej pracy studenta	16					28					h
6.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy	0,6					1,1					ECTS
7.	Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	25					25					h
8.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym	1,0					1,0					ECTS
9.	Sumaryczne obciążenie pracą studenta	50					50					h
10.	Punkty ECTS za moduł <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	2										ECTS

LITERATURA

1. Marciniak J., (2005), *Audyty funkcji personalnej w przedsiębiorstwie*, Oficyna Ekonomiczna, Kraków.
2. Majewska M., (2015), *Audyty personalny jako narzędzie usprawniające proces zarządzania zespołem pracowniczym*, Studia Ekonomiczne, Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach Nr 230-2015, Katowice.
3. Bugdol M., (2007), *Gry i zachowania nieetyczne w organizacji*, Centrum Doradztwa i Informacji „Difin”, Warszawa.
4. Lipka A., (2002), *Ryzyko personalne. Szanse i zagrożenia zarządzania zasobami ludzkimi*, wyd. POLTEXT, Warszawa.
5. Lipka A., (2019), *Ryzyko (zagrożenia i szanse) zatrudniania Milenialsów*, wyd. CeDeWu, Warszawa.
6. Łabuz A., (2019), *Patologie i dysfunkcje w procesie zarządzania organizacją – wybrane aspekty*, [w:] Kumas M., Stroińska E., *Przedsiębiorczość i zarządzanie*, Społeczna odpowiedzialność biznesu, nr 11/2019, Łódź.