



KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	studia stacjonarne:	Z-ZB-504a
	studia niestacjonarne:	Z-ZBN-504a
Nazwa przedmiotu	Przywództwo biznesowe	
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Business Leadership	
Obowiązuje od roku akademickiego	2026/2027	

USYTUOWANIE PRZEDMIOTU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	ZARZĄDZANIE BIZNESOWE
Poziom kształcenia	I stopień
Profil studiów	Ogólnoakademicki
Forma i tryb prowadzenia studiów	Studia stacjonarne i niestacjonarne
Zakres	Wszystkie zakresy
Jednostka prowadząca przedmiot	Katedra Zarządzania i Organizacji
Koordinator przedmiotu	dr Anna Sołtys
Zatwierdził	dr hab. inż. Dariusz Bojczuk, prof. PŚk

OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów		Przedmiot kierunkowy
Status przedmiotu		Wybieralny
Język prowadzenia zajęć		Polski
Usytuowanie w planie studiów - semestr	studia stacjonarne	Semestr V
	studia niestacjonarne	Semestr V
Wymagania wstępne		Organizacja i zarządzanie, Zarządzanie zasobami ludzkimi, Komunikacja i negocjacje
Egzamin (TAK/NIE)		Nie
Liczba punktów ECTS		2

Forma prowadzenia zajęć		wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
Liczba godzin w semestrze	studia stacjonarne:					30
	studia niestacjonarne:					18

EFEKTY UCZENIA SIĘ

Kategoria	Symbol efektu	Efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01	Ma wiedzę na temat roli, znaczenia i stylów przywództwa w zarządzaniu przedsiębiorstwem i ludźmi.	ZB1_W05 ZB1_W07
	W02	Ma wiedzę na temat uwarunkowań osobowościowych i kulturowych efektywnego przywództwa.	ZB1_W05 ZB1_W07
	W03	Ma wiedzę na temat uwarunkowań pełnienia formalnych i nieformalnych funkcji przywódczych w zespole	ZB1_W10
Umiejętności	U01	Potrafi dokonać analizy stylu przywódczego i dostosować go potrzeb zespołu	ZB1_U02 ZB1_U07 ZB1_U10
	U02	Potrafi zbudować i zarządzać zróżnicowanymi zespołami	ZB1_U02 ZB1_U07 ZB1_U10 ZB1_U14
	U03	Potrafi efektywnie rozwiązywać problemy, negocjować i komunikować się w zespole.	ZB1_U02 ZB1_U07 ZB1_U10
Kompetencje społeczne	K01	Jest gotów współdziałać i pracować w grupie, skutecznie komunikować się oraz postępować etycznie w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	ZB1_K03
	K02	Jest gotów podejmować role lidera prezentować, dyskutować i bronić własnych poglądów z szacunkiem dla odmiennych stanowisk i kultur.	ZB1_K04
	K03	Jest gotów podejmować decyzje i ponosić za nie odpowiedzialność, stworzyć i stosować zasady umożliwiające efektywną współpracę w zespole	ZB1_K05

TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć	Treści programowe
Inne (warsztaty)	Przywództwo – pojęcie, rola, funkcje, efektywność, style, cechy i kompetencje efektywnych liderów, koncepcja atrybucji. Źródła i typologie władzy w organizacji. Oczekiwania wobec liderów w czasie kryzysu i w środowisku zróżnicowanym kulturowo.

METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia					
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawozdanie	Inne (ćwiczenia praktyczne, symulacje)
W01						X
W02						X
W03						X
U01						X
U02						X
U03						X
K01						X
K02						X
K03						X

FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

Forma zajęć	Forma zaliczenia	Warunki zaliczenia
Inne (warsztaty)	zaliczenie z oceną	Udział w indywidualnych i grupowych ćwiczeniach, warsztatach, symulacjach

NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS												
Lp.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta										Jed- nostka
		studia stacjonarne					studia niestacjonarne					
1.	Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów	W	C	L	P	I	W	C	L	P	I	h
						30					18	
2.	Inne (konsultacje, egzamin)					2					2	h
3.	Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	32					20					h
4.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	1,3					0,8					ECTS
5.	Liczba godzin samodzielnej pracy studenta	18					30					h
6.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy	0,7					1,2					ECTS
7.	Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	50					50					h
8.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym	2,0					2,0					ECTS
9.	Sumaryczne obciążenie pracą studenta	50					50					h
10.	Punkty ECTS za moduł <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	2										ECTS

LITERATURA

1. Aidar J., (2000), *Anatomia biznesu. Przywództwo*, Wydawnictwo Studio Emka, Warszawa.
2. Aidar J., (2008), *Od bossa do lidera. Prowadzić innych do sukcesu*, Wydawnictwo Wolters Kluwer, Kraków.
3. Buckingham M., Goodall A. (2021), *Dziewięć kłamstw o pracy. Niekonwencjonalny poradnik dla myślącego krytycznie lidera*, Wydawnictwo MT Biznes.
4. Iacocca L., Whitney C. (2007), *Gdzie się podzieli ci wszyscy przywódcy?*, Dom Wydawniczy Rebis, Poznań.
5. Koźmiński A.K. (2004), *Zarządzanie w warunkach niepewności*, PWN, Warszawa.