



KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	studia stacjonarne:	Z-ZB-309
	studia niestacjonarne:	Z-ZBN-309
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie zasobami ludzkimi	
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Human resources management	
Obowiązuje od roku akademickiego	2026/2027	

USYTUOWANIE PRZEDMIOTU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	ZARZĄDZANIE BIZNESOWE
Poziom kształcenia	I stopień
Profil studiów	Ogólnoakademicki
Forma i tryb prowadzenia studiów	Studia stacjonarne i niestacjonarne
Zakres	Wszystkie zakresy
Jednostka prowadząca przedmiot	Katedra Zarządzania i Organizacji
Koordinator przedmiotu	dr Danuta Witczak-Roszkowska
Zatwierdził	dr hab. inż. Dariusz Bojczuk, prof. PŚK

OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów		Przedmiot kierunkowy
Status przedmiotu		Obowiązkowy
Język prowadzenia zajęć		Polski
Usytuowanie w planie studiów - semestr	studia stacjonarne	Semestr III
	studia niestacjonarne	Semestr III
Wymagania wstępne		Organizacja i zarządzanie
Egzamin (TAK/NIE)		Tak
Liczba punktów ECTS		5

Forma prowadzenia zajęć		wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
Liczba godzin w semestrze	studia stacjonarne:	15	15		20	
	studia niestacjonarne:	9	9		12	

EFEKTY UCZENIA SIĘ

Kategoria	Symbol efektu	Efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01	Ma wiedzę o uwarunkowaniach, celach i funkcjach zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach.	ZB1_W01
	W02	Ma wiedzę nt. strategii i polityki personalnej w przedsiębiorstwach, jak również procesu zarządzania zasobami ludzkimi.	ZB1_W05
	W03	Rozumie znaczenie kapitału ludzkiego w współczesnych przedsiębiorstwach. Zna dylematy oraz nowoczesne trendy związane z zarządzaniem kapitałem ludzkim.	ZB1_W01 ZB1_W05
Umiejętności	U01	Potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę teoretyczną do samodzielnego opracowania narzędzi zarządzania zasobami ludzkimi.	ZB1_U02
	U02	Potrafi analizować trudności związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz proponować odpowiednie rozwiązania w postaci metod i instrumentów realizacji polityki personalnej przedsiębiorstw.	ZB1_U07
	U03	Potrafi analizować i prognozować procesy i zjawiska zachodzące w zarządzaniu zasobami ludzkim z użyciem typowych dla nauk społecznych metod.	ZB1_U07
Kompetencje społeczne	K01	Rozumie potrzebę ustawicznego uzupełniania wiedzy z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, szczególnie w kontekście zmieniających się uwarunkowań i instrumentów.	ZB1_K01
	K02	Jest gotów do współdziałania w grupie oraz skutecznie komunikuje się, analizując złożone przyczyny i skutki kluczowych problemów zarządzania zasobami ludzkimi.	ZB1_K02

TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć	Treści programowe
wykład	Wybrane kategorie i pojęcia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. System zarządzania zasobami ludzkimi. Funkcje personalne. Uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach. Rekrutacja i selekcja oraz adaptacja pracowników. Motywowanie w toku pracy. Szkolenie i rozwój indywidualny pracowników. Okresowe oceny pracownicze. Wartościowanie pracy. Wynagradzanie za pracę jako instrument motywowania do pracy. Mobbing i dyskryminacja - patologie w miejscu pracy. Zarządzanie zaufaniem w organizacji. Psychospołeczne uwarunkowania stresu w pracy zawodowej. Wypalenie zawodowe.
ćwiczenia	Proces rekrutacji i selekcji pracowników – przygotowanie i prowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej. Kryteria, metody oraz błędy w ocenianiu okresowym pracowników – prowadzenie rozmowy oceniającej. Analiza czynników wpływających na przebieg kariery zawodowej – planowanie ścieżki kariery zawodowej.
projekt	Przygotowanie struktury organizacyjnej, harmonogramu pracy i budżetu dla zespołu projektowego, w tym opis stanowiska, ogłoszenie o pracę, zadanie selekcyjne wraz z kryteriami oceny

METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia					
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawozdanie	Inne (studia przypadku, aktywność)
W01	X					
W02	X					
W03	X					
U01				X		
U02				X		
U03				X		
K01						X
K02						X

FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

Forma zajęć	Forma zaliczenia	Warunki zaliczenia
wykład	egzamin	Egzamin ustny - udzielenie wyczerpującej odpowiedzi na co najmniej jedno z trzech problemowych pytań.
ćwiczenia	zaliczenie z oceną	Poprawne rozwiązywanie w zespołach studiów przypadku, następnie prezentowanie rozwiązań na forum grupy i aktywny udział w dyskusji.
projekt	zaliczenie z oceną	Opracowanie projektu zgodnie z wytycznymi.

NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS												
Lp.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta										Jed- nostka
		studia stacjonarne					studia niestacjonarne					
1.	Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów	W	C	L	P	S	W	C	L	P	S	h
		15	15		20		9	9		12		
2.	Inne (konsultacje, egzamin)	4	2		2		4	2		2		h
3.	Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	58					38					h
4.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	2,3					1,5					ECTS
5.	Liczba godzin samodzielnej pracy studenta	67					87					h
6.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy	2,7					3,5					ECTS
7.	Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	88					88					h
8.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym	3,5					3,5					ECTS
9.	Sumaryczne obciążenie pracą studenta	125					125					h
10.	Punkty ECTS za moduł <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	5										ECTS

LITERATURA

1. Marciniak J, (2020), *Mobbing, dyskryminacja, molestowanie. Przeciwdziałanie w praktyce*, Wolters Kluwer, Warszawa.
2. Stuss M.M., (2015), *Specyfika zarządzania zasobami ludzkimi po fuzjach i przejęciach przedsiębiorstw*, Wyd. Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków.
3. Wojtkowiak G., Skowron-Mielnik B., (2019), *Zarządzanie zasobami ludzkimi w przykładach*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, Poznań.
4. *Współczesne problemy zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji* (2016), red. J. Dzieńdziora, M. Lisiński, WSB, Dąbrowa Górnicza.
5. *Zarządzanie zasobami ludzkimi* (2008), pod red. W. Gołnaua, CeDeWu, Warszawa.
6. *Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji*, (2006), red. H. Król, A. Ludwiczynski, PWN, Warszawa.