



### KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	studia stacjonarne:	<b>Z-IZPP2-U-221</b>
	studia niestacjonarne:	<b>Z-IZPPN2-U-221</b>
Nazwa przedmiotu	<b>Zarządzanie rozwojem przedsiębiorstwa</b>	
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	<b>Management of Enterprise Development</b>	
Obowiązuje od roku akademickiego	<b>2025/2026</b>	

### USYTUOWANIE PRZEDMIOTU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	<b>Inżynieria Zarządzania Procesami Produkcyjnymi</b>
Poziom kształcenia	<b>II stopień</b>
Profil studiów	<b>Ogólnoakademicki</b>
Forma i tryb prowadzenia studiów	<b>Studia stacjonarne i niestacjonarne</b>
Zakres	<b>Inżynieria Zarządzania Przedsiębiorstwem</b>
Jednostka prowadząca przedmiot	<b>Katedra Inżynierii Produkcji</b>
Koordynator przedmiotu	<b>dr inż. Aneta Masternak-Janus</b>
Zatwierdził	<b>dr hab. inż. Dariusz Bojczuk, prof. PŚk</b>

### OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów	<b>Przedmiot specjalnościowy</b>	
Status przedmiotu	<b>Obowiązkowy</b>	
Język prowadzenia zajęć	<b>Polski</b>	
Usytuowanie w planie studiów - semestr	studia stacjonarne	<b>Semestr II</b>
	studia niestacjonarne	<b>Semestr II</b>
Wymagania wstępne	<b>Brak</b>	
Egzamin (TAK/NIE)	<b>Nie</b>	
Liczba punktów ECTS	<b>2</b>	

Forma prowadzenia zajęć		wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
Liczba godzin w semestrze	studia stacjonarne:	<b>20</b>	<b>15</b>			
	studia niestacjonarne:	<b>12</b>	<b>9</b>			

## EFEKTY UCZENIA SIĘ

Kategoria	Symbol efektu	Efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01	Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie wybrane zagadnienia z zakresu problematyki funkcjonowania przedsiębiorstwa i zarządzania jego rozwojem w warunkach zmieniającego się otoczenia.	IZPP2_W01
	W02	Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie główne uwarunkowania i czynniki wpływające na rozwój przedsiębiorstwa oraz ma wiedzę z zakresu modelowania procesów rozwojowych z uwzględnieniem odpowiedzialności środowiskowej i etycznych aspektów podejmowanych działań.	IZPP2_W02 IZPP2_W04
Umiejętności	U01	Student posiada umiejętność krytycznej analizy i oceny stanu rozwoju przedsiębiorstwa w kluczowych obszarach działalności oraz proponowania właściwych działań kierunkowych i potrzebnych zmian.	IZPP2_U02
	U02	Student potrafi posłużyć się właściwie dobranymi metodami i narzędziami w celu rozwiązania problemów pojawiających się w zarządzaniu rozwojem organizacji.	IZPP2_U03
Kompetencje społeczne	K01	Student jest gotów do myślenia i postępowania w sposób zaangażowany, kreatywny i przedsiębiorczy w podejściu do modelowania złożonych procesów rozwoju przedsiębiorstwa.	IZPP2_K02

## TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć	Treści programowe
wykład	Klasyfikacja i formy prawne przedsiębiorstw. Rozwój przedsiębiorstwa – podstawowe pojęcia i związki, stymulatory i bariery, cykl życia przedsiębiorstwa. Rozwój przedsiębiorstwa a planowanie. Projektowanie strategii rozwoju przedsiębiorstwa. Zarządzanie stosunkami z otoczeniem. Budowanie struktury organizacyjnej. Pozyskiwanie i rozwój zasobów materialnych i niematerialnych. Rozwój przedsiębiorstwa poprzez rozwój pracownika. Restrukturyzacja i zmiana jako element działalności rozwojowej przedsiębiorstwa. Znaczenie innowacji i transferu technologii w rozwoju przedsiębiorstwa. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem. Etyka w biznesie. Finansowanie przedsięwzięć rozwojowych.
ćwiczenia	Zarządzanie różnorodnością asortymentu. Ocena możliwości rozwojowych i sukcesu działalności przedsiębiorstwa – wybrane metody i wskaźniki. Doskonalenie procesów biznesowych – pomiar produktywności, efektywności, czasu zwiększania wartości. Wybrane metody oceny różnych opcji mocy produkcyjnej. Teorie wspomagające zarządzanie mocą produkcyjną.

## METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia					
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawozdanie	Inne (aktywność, zadania ćwiczeniowe)
W01			X			
W02			X			
U01			X			X
U02			X			X
K01						X

## FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

Forma zajęć	Forma zaliczenia	Warunki zaliczenia
wykład	zaliczenie z oceną	Uzyskanie co najmniej 50% punktów z kolokwium zaliczeniowego.
ćwiczenia	zaliczenie z oceną	Uzyskanie co najmniej 50% punktów łącznie z kolokwium, aktywności, zadań ćwiczeniowych wykonywanych w małych zespołach studenckich.

## NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS												
Lp.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta										Jednostka
		studia stacjonarne					studia niestacjonarne					
		W	C	L	P	S	W	C	L	P	S	
1.	Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów	20	15				12	9				h
2.	Inne (konsultacje, egzamin)	2	2				2	2				h
3.	<b>Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego</b>	<b>39</b>					<b>25</b>					h
4.	<b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego</b>	<b>1,6</b>					<b>1,0</b>					ECTS
5.	<b>Liczba godzin samodzielnej pracy studenta</b>	<b>11</b>					<b>25</b>					h
6.	<b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy</b>	<b>0,4</b>					<b>1,0</b>					ECTS
7.	<b>Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym</b>	<b>21</b>					<b>21</b>					h
8.	<b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym</b>	<b>0,8</b>					<b>0,8</b>					ECTS
9.	<b>Sumaryczne obciążenie pracą studenta</b>	<b>50</b>					<b>50</b>					h
10.	<b>Punkty ECTS za moduł</b> <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	<b>2</b>										ECTS

## LITERATURA

1. Żuber R., (2008), *Zarządzanie rozwojem przedsiębiorstwa: teoria i praktyka*, Difin, Warszawa
2. Antonowicz P. (red.) (2020), *Zarządzanie rozwojem przedsiębiorstwa*, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk (pozycja dostępna online)
3. Cummings T.G., Worley C.G. (2009), *Organization Development & Change*, South-Western Cengage Learning, Mason, USA (pozycja dostępna online)
4. Kawrygo B., Górską-Warsewicz H., Świątkowska M., (2017), *Podstawy organizacji i zarządzania przedsiębiorstwem. Przewodnik do ćwiczeń*, Wydawnictwo SGGW, Warszawa