



KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	studia stacjonarne:	Z-ZIP2-U-202
	studia niestacjonarne:	Z-ZIPN2-U-202
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie rozwojem organizacji	
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Management of Organization Development	
Obowiązuje od roku akademickiego	2019/2020	

USYTUOWANIE PRZEDMIOTU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	ZARZĄDZANIE I INŻYNIERIA PRODUKCJI
Poziom kształcenia	II stopień
Profil studiów	Ogólnoakademicki
Forma i tryb prowadzenia studiów	Studia stacjonarne i niestacjonarne
Zakres	Wszystkie zakresy
Jednostka prowadząca przedmiot	Katedra Zarządzania i Organizacji
Koordinator przedmiotu	dr Edyta Gąsiorowska-Mącznik
Zatwierdził	dr hab. inż. Dariusz Bojczuk, prof. PŚk

OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów	Przedmiot kierunkowy	
Status przedmiotu	Obowiązkowy	
Język prowadzenia zajęć	Polski	
Usytuowanie w planie studiów - semestr	studia stacjonarne	Semestr II
	studia niestacjonarne	Semestr II
Wymagania wstępne	Brak	
Egzamin (TAK/NIE)	NIE	
Liczba punktów ECTS	2	

Forma prowadzenia zajęć		wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
Liczba godzin w semestrze	studia stacjonarne:	15			15	
	studia niestacjonarne:	9			9	

EFEKTY UCZENIA SIĘ

Kategoria	Symbol efektu	Efekty uczenia się	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01	Student ma pogłębioną wiedzę z zakresu zarządzania rozwojem organizacji, metod i strategii zarządzania oraz relacji organizacji ze zmieniającym się otoczeniem.	ZIP2_W08 ZIP2_W09
	W02	Student ma wiedzę z zakresu zasad przeobrażania się przedsiębiorstw w organizacje uczące się oraz zarządzania wiedzą i zmianą w różnych cyklach życia organizacji. Zna nowe paradygmaty w zarządzaniu.	ZIP2_W11
Umiejętności	U01	Student potrafi postawić diagnozę rozwoju organizacji, która pozwala na dokonanie oceny stanu rozwoju przedsiębiorstwa i zaprojektowania potrzebnych zmian.	ZIP2_U10 ZIP2_U02
	U02	Student potrafi posłużyć się właściwie dobranymi metodami do rozwiązywania problemów pojawiających się w zarządzaniu rozwojem organizacji.	ZIP2_U13 ZIP2_U02
Kompetencje społeczne	K01	Student ma świadomość ważności zagadnień biznesowych i rozumie związaną z tym odpowiedzialność za podejmowane decyzje w działalności gospodarczej.	ZIP2_K02
	K02	Student docenia wagę ciągłego doskonalenia się i zdobywania umiejętności przedsiębiorczego myślenia.	ZIP2_K01

TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć	Treści programowe
wykład	<ol style="list-style-type: none"> Istota i założenia zarządzania rozwojem organizacji. Organizacja i jej zmienne otoczenie. Menedżerowie współczesnych organizacji. Przedsiębiorcy i przywódcy. Cykl życia organizacji. Od narodzin do schyłku organizacji. Tryptyk rozwoju organizacji. Zarządzanie, przedsiębiorczość, zmiana. Organizacja w środowisku społecznym i przyrodniczym – droga ku odpowiedzialności społecznej organizacji. Strategie i metody rozwoju organizacji. Organizacja w sieciach współpracy.
projekt	<ol style="list-style-type: none"> Zagadnienia wprowadzające w realizację projektu, wybór tematu i grupy, czas realizacji pracy. Praca nad projektem. Prezentacja projektu i dyskusja.

METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia (zaznaczyć X)					
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawozdanie	Inne
W01			X			
W02			X			
U01				X		X
U02				X		X
K01						X
K02						X

FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

Forma zajęć	Forma zaliczenia	Warunki zaliczenia
wykład	zaliczenie z oceną	Uzyskanie co najmniej 50% punktów z kolokwium zaliczeniowego.
projekt	zaliczenie z oceną	Przygotowanie i prezentacja projektu.

NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS												
Lp.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta										Jednostka
		studia stacjonarne					studia niestacjonarne					
		W	C	L	P	S	W	C	L	P	S	
1.	Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów	15			15		9			9		h
2.	Inne (konsultacje, egzamin)	2			2		2			2		h
3.	Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	34					22					h
4.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	1,4					0,9					ECTS
5.	Liczba godzin samodzielnej pracy studenta	16					28					h
6.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy	0,6					1,1					ECTS
7.	Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	25					25					h
8.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym	1,0					1,0					ECTS
9.	Sumaryczne obciążenie pracą studenta	50					50					h
10.	Punkty ECTS za moduł <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	2										ECTS

LITERATURA

1. Koźmiński A. K., Latusek-Jurczak D. (2011), *Rozwój teorii organizacji*, Oficyna Wolters Kluwer Warszawa.
2. Adamik A., (red.) (2013), *Nauka o organizacji. Ujęcie dynamiczne*, Oficyna Wolters Kluwer, Warszawa.
3. Grudzewski W., Hejduk I., Sankowska I., Wańtuchowicz M. (2010), *Sustainability w biznesie czyli przedsiębiorstwo przyszłości. Zmiany paradygmatów i koncepcji zarządzania*, Poltext, Warszawa.
4. Pujer K., Danielak W. (2017), *Zarządzanie rozwojem organizacji w zmiennym otoczeniu*, Exante, Wrocław.
5. Machaczka J. (1998), *Zarządzanie rozwojem organizacji*, PWN, Warszawa-Kraków.