



KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	Z-EKO1-U-507a
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie rozwojem organizacji
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Management of organization development
Obowiązuje od roku akademickiego	2021/2022

USYTUOWANIE MODUŁU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	EKONOMIA
Poziom kształcenia	I stopień
Profil studiów	Praktyczny
Forma i tryb prowadzenia studiów	Studia stacjonarne
Zakres	Wszystkie zakresy
Jednostka prowadząca przedmiot	Katedra Zarządzania i Marketingu
Koordinator przedmiotu	Dr Edyta Gąsiorowska-Mącznik
Zatwierdził	Dr hab. inż. Dariusz Bojczuk, prof. PŚK

OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów	Przedmiot kierunkowy
Status przedmiotu	Obowiązkowy
Język prowadzenia zajęć	Polski
Usytuowanie modułu w planie studiów - semestr	Semestr V
Wymagania wstępne	Brak
Egzamin (TAK/NIE)	Nie
Liczba punktów ECTS	1

Forma prowadzenia zajęć	wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
Liczba godzin w semestrze		15			

EFEKTY UCZENIA SIĘ

Kategoria	Symbol efektu	Efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01	Student ma wiedzę z zakresu zarządzania rozwojem organizacji, metod i strategii zarządzania oraz roli menedżerów i przedsiębiorców w organizacji.	EKO1_W11
	W02	Student ma wiedzę z zakresu zasad przeobrażania się przedsiębiorstw w organizacje uczące się oraz zarządzania wiedzą i zmianą w różnych cyklach życia organizacji. Zna nowe paradygmaty w zarządzaniu.	EKO1_W10
Umiejętności	U01	Student potrafi postawić diagnozę rozwoju organizacji, która pozwala na dokonanie oceny stanu rozwoju przedsiębiorstwa i zaprojektowania potrzebnych zmian.	EKO1_U05
	U02	Student potrafi posłużyć się właściwie dobranymi metodami do rozwiązania problemów pojawiających się w zarządzaniu rozwojem organizacji.	EKO1_U04
Kompetencje społeczne	K01	Student ma świadomość ważności zagadnień biznesowych i rozumie związaną z tym odpowiedzialność za podejmowane decyzje w działalności gospodarczej.	EKO1_K03
	K02	Student docenia wagę ciągłego doskonalenia się i zdobywania umiejętności przedsiębiorczego myślenia.	EKO1_K04

TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć	Treści programowe
ćwiczenia	1. Istota i założenia zarządzania rozwojem organizacji. Organizacja i jej zmienne otoczenie.
	2. Menedżerowie współczesnych organizacji. Przedsiębiorcy i przywódcy.
	3. Cykl życia organizacji. Od narodzin do schyłku organizacji.
	4. Tryptyk rozwoju organizacji. Zarządzanie, przedsiębiorczość, zmiana.
	5. Organizacja w środowisku społecznym i przyrodniczym – droga ku odpowiedzialności społecznej organizacji.
	6. Strategie i metody rozwoju organizacji.
	7. Organizacja w sieciach współpracy.
	8. Podsumowanie zagadnień.

METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia					
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawozdanie	Inne
W01						X
W02						X
U01						X
U02						X
K01						X
K02						X

FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

Forma zajęć	Forma zaliczenia	Warunki zaliczenia
ćwiczenia	zaliczenie z oceną	Zaliczenie case studies rozwiązywanych w zespołach.

NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS							
Lp.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta					Jednostka
		W	C	L	P	S	
1.	Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów		15				h
2.	Inne (konsultacje, egzamin)		1				h
3.	Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	16					h
4.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	0,6					ECTS
5.	Liczba godzin samodzielnej pracy studenta	9					h
6.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy	0,4					ECTS
7.	Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	20					h
8.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym	0,8					ECTS
9.	Sumaryczne obciążenie pracą studenta	25					h
10.	Punkty ECTS za moduł <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	1					ECTS

LITERATURA

1. Koźmiński A. K., Latusek-Jurczak D. (2011), *Rozwój teorii organizacji*, Oficyna Wolters Kluwer Warszawa.
2. Adamik A. (red.) (2013), *Nauka o organizacji. Ujęcie dynamiczne*, Oficyna Wolters Kluwer, Warszawa.
3. Grudzewski W., Hejduk I., Sankowska I., Wańtuchowicz M. (2010), *Sustainability w biznesie czyli przedsiębiorstwo przyszłości. Zmiany paradygmatów i koncepcji zarządzania*, Poltext, Warszawa.
4. Pujer K., Danielak W. (2017), *Zarządzanie rozwojem organizacji w zmiennym otoczeniu*, Exante, Wrocław.
5. Machaczka J. (1998), *Zarządzanie rozwojem organizacji*, PWN, Warszawa – Kraków.