



### KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	studia stacjonarne:	<b>Z-ZIP2-U-202</b>
	studia niestacjonarne:	<b>Z-ZIPN2-U-202</b>
Nazwa przedmiotu	<b>Zarządzanie rozwojem organizacji</b>	
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	<b>Management of Organization Development</b>	
Obowiązuje od roku akademickiego	<b>2019/2020</b>	

### USYTUOWANIE PRZEDMIOTU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	<b>ZARZĄDZANIE I INŻYNIERIA PRODUKCJI</b>
Poziom kształcenia	<b>II stopień</b>
Profil studiów	<b>Ogólnoakademicki</b>
Forma i tryb prowadzenia studiów	<b>Studia stacjonarne i niestacjonarne</b>
Zakres	<b>Wszystkie zakresy</b>
Jednostka prowadząca przedmiot	<b>Katedra Zarządzania i Organizacji</b>
Koordinator przedmiotu	<b>dr Edyta Gąsiorowska-Mącznik</b>
Zatwierdził	<b>dr hab. inż. Dariusz Bojczuk, prof. PŚk</b>

### OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów	<b>Przedmiot kierunkowy</b>	
Status przedmiotu	<b>Obowiązkowy</b>	
Język prowadzenia zajęć	<b>Polski</b>	
Usytuowanie w planie studiów - semestr	studia stacjonarne	<b>Semestr II</b>
	studia niestacjonarne	<b>Semestr II</b>
Wymagania wstępne	<b>Brak</b>	
Egzamin (TAK/NIE)	<b>NIE</b>	
Liczba punktów ECTS	<b>2</b>	

Forma prowadzenia zajęć		wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
Liczba godzin w semestrze	studia stacjonarne:	<b>15</b>			<b>15</b>	
	studia niestacjonarne:	<b>9</b>			<b>9</b>	

## EFEKTY UCZENIA SIĘ

Kategoria	Symbol efektu	Efekty uczenia się	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01	Student ma pogłębioną wiedzę z zakresu zarządzania rozwojem organizacji, metod i strategii zarządzania oraz relacji organizacji ze zmieniającym się otoczeniem.	ZIP2_W08 ZIP2_W09
	W02	Student ma wiedzę z zakresu zasad przeobrażania się przedsiębiorstw w organizacje uczące się oraz zarządzania wiedzą i zmianą w różnych cyklach życia organizacji. Zna nowe paradygmaty w zarządzaniu.	ZIP2_W11
Umiejętności	U01	Student potrafi postawić diagnozę rozwoju organizacji, która pozwala na dokonanie oceny stanu rozwoju przedsiębiorstwa i zaprojektowania potrzebnych zmian.	ZIP2_U10 ZIP2_U02
	U02	Student potrafi posłużyć się właściwie dobranymi metodami do rozwiązywania problemów pojawiających się w zarządzaniu rozwojem organizacji.	ZIP2_U13 ZIP2_U02
Kompetencje społeczne	K01	Student ma świadomość ważności zagadnień biznesowych i rozumie związaną z tym odpowiedzialność za podejmowane decyzje w działalności gospodarczej.	ZIP2_K02
	K02	Student docenia wagę ciągłego doskonalenia się i zdobywania umiejętności przedsiębiorczego myślenia.	ZIP2_K01

## TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć	Treści programowe
wykład	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Istota i założenia zarządzania rozwojem organizacji. Organizacja i jej zmienne otoczenie.</li> <li>2. Menedżerowie współczesnych organizacji. Przedsiębiorcy i przywódcy.</li> <li>3. Cykl życia organizacji. Od narodzin do schyłku organizacji.</li> <li>4. Tryptyk rozwoju organizacji. Zarządzanie, przedsiębiorczość, zmiana.</li> <li>5. Organizacja w środowisku społecznym i przyrodniczym – droga ku odpowiedzialności społecznej organizacji.</li> <li>6. Strategie i metody rozwoju organizacji.</li> <li>7. Organizacja w sieciach współpracy.</li> </ol>
projekt	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zagadnienia wprowadzające w realizację projektu, wybór tematu i grupy, czas realizacji pracy.</li> <li>2. Praca nad projektem.</li> <li>3. Prezentacja projektu i dyskusja.</li> </ol>

## METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia (zaznaczyć X)					
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawozdanie	Inne
W01			X			
W02			X			
U01				X		X
U02				X		X
K01						X
K02						X

## FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

Forma zajęć	Forma zaliczenia	Warunki zaliczenia
wykład	zaliczenie z oceną	Uzyskanie co najmniej 50% punktów z kolokwium zaliczeniowego.
projekt	zaliczenie z oceną	Przygotowanie i prezentacja projektu.

## NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS												
Lp.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta										Jednostka
		studia stacjonarne					studia niestacjonarne					
		W	C	L	P	S	W	C	L	P	S	
1.	Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów	15			15		9			9		h
2.	Inne (konsultacje, egzamin)	2			2		2			2		h
3.	<b>Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego</b>	<b>34</b>					<b>22</b>					h
4.	<b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego</b>	<b>1,4</b>					<b>0,9</b>					ECTS
5.	<b>Liczba godzin samodzielnej pracy studenta</b>	<b>16</b>					<b>28</b>					h
6.	<b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy</b>	<b>0,6</b>					<b>1,1</b>					ECTS
7.	<b>Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym</b>	<b>25</b>					<b>25</b>					h
8.	<b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym</b>	<b>1,0</b>					<b>1,0</b>					ECTS
9.	<b>Sumaryczne obciążenie pracą studenta</b>	<b>50</b>					<b>50</b>					h
10.	<b>Punkty ECTS za moduł</b> <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	<b>2</b>										ECTS

## LITERATURA

1. Koźmiński A. K., Latusek-Jurczak D. (2011), *Rozwój teorii organizacji*, Oficyna Wolters Kluwer Warszawa.
2. Adamik A., (red.) (2013), *Nauka o organizacji. Ujęcie dynamiczne*, Oficyna Wolters Kluwer, Warszawa.
3. Grudzewski W., Hejduk I., Sankowska I., Wańtuchowicz M. (2010), *Sustainability w biznesie czyli przedsiębiorstwo przyszłości. Zmiany paradygmatów i koncepcji zarządzania*, Poltext, Warszawa.
4. Pujer K., Danielak W. (2017), *Zarządzanie rozwojem organizacji w zmiennym otoczeniu*, Exante, Wrocław.
5. Machaczka J. (1998), *Zarządzanie rozwojem organizacji*, PWN, Warszawa-Kraków.