KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	**Z-EKON2-U-309a**
Nazwa przedmiotu	**Zarządzanie rozwojem przedsiębiorstwa**
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	**Management of enterprise development**
Obowiązuje od roku akademickiego	**2021/2022**

USYTUOWANIE MODUŁU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	**EKONOMIA**
Poziom kształcenia	**II stopień**
Profil studiów	**Praktyczny**
Forma i tryb prowadzenia studiów	**Studia niestacjonarne**
Zakres	**Wszystkie zakresy**
Jednostka prowadząca przedmiot	**Katedra Zarządzania i Marketingu**
Koordynator przedmiotu	**Dr Edyta Gąsiorowska-Mącznik**
Zatwierdził	**Dr hab. inż. Dariusz Bojczuk, prof. PŚk**

OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów	**Przedmiot kierunkowy**
Status przedmiotu	**Wybieralny**
Język prowadzenia zajęć	**Polski**
Usytuowanie modułu w planie studiów - semestr	**Semestr III**
Wymagania wstępne	**Brak**
Egzamin (TAK/NIE)	**Nie**
Liczba punktów ECTS	**2**

Forma prowadzenia zajęć	**wykład**	**ćwiczenia**	**laborato-rium**	**projekt**	**inne**
Liczba godzin w semestrze	**6**			**12**	

EFEKTY UCZENIA SIĘ

Kategoria	Symbol efektu	Efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01	Student ma pogłębiona wiedzę z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem, metod i strategii zarządzania oraz roli menedżerów i przedsiębiorców w przedsiębiorstwie.	EKO2_W02
	W02	Student ma pogłębioną wiedzę z zakresu zasad przeobrażania się przedsiębiorstw w organizacje uczące się oraz zarządzania wiedzą i zmianą w różnych cyklach życia przedsiębiorstwa. Zna nowe paradygmaty w zarządzaniu przedsiębiorstwem i relacjach z jego zmiennym otoczeniem.	EKO2_W03
Umiejętności	U01	Student potrafi postawić diagnozę rozwoju przedsiębiorstwa, która pozwala na dokonanie oceny stanu rozwoju przedsiębiorstwa i jego relacji z otoczeniem oraz zaprojektowania potrzebnych zmian.	EKO2_U01
	U02	Student potrafi posłużyć się właściwie dobranymi metodami do rozwiązania problemów pojawiających się w zarządzaniu rozwojem przedsiębiorstwa.	EKO2_U03
Kompetencje społeczne	K01	Student ma świadomość ważności zagadnień biznesowych i rozumie związaną z tym odpowiedzialność za podejmowane w grupie decyzje.	EKO2_K03
	K02	Student docenia wagę zdobywania umiejętności przedsiębiorczego działania oraz potrafi uruchomić i prowadzić działalność gospodarczą.	EKO2_K08

TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć	Treści programowe
	1. Menedżerowie współczesnych przedsiębiorstw. Przedsiębiorcy i przywódcy.
	2. Cykl życia przedsiębiorstwa. Od narodzin do schyłku.
	3. Zarządzanie, przedsiębiorczość, zmiana. Tryptyk rozwoju przedsiębiorstwa.
	4. Strategie i metody rozwoju organizacji.
projekt	1. Zagadnienia wprowadzające w realizacje projektu, wybór tematu i grupy, czas realizacji pracy.
	2. Praca nad projektem.
	3. Praca nad projektem.
	4. Prezentacja projektu i dyskusja.
	5. Prezentacja projektu i dyskusja.

METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia					
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawozdanie	Inne
W01						X
W02						X
U01				X		
U02				X		
K01				X		
K02				X		

FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

Forma zajęć	Forma zaliczenia	Warunki zaliczenia
wykład	zaliczenie z oceną	Uzyskanie co najmniej oceny dostatecznej z kolokwium końcowego.
projekt	zaliczenie z oceną	Aktywność na zajęciach. Uzyskanie co najmniej oceny dostatecznej z pisemnego opracowania i prezentacji projektu.

NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS							
Lp.	**Rodzaj aktywności**	**Obciążenie studenta**					**Jednostka**
1.	Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów	W	C	L	P	S	h
		6			**12**		
2.	Inne (konsultacje, egzamin)	**2**			**2**		h
3.	**Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego**	**22**					h
4.	**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego**	**0,9**					ECTS
5.	**Liczba godzin samodzielnej pracy studenta**	**28**					h
6.	**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy**	**1,1**					ECTS
7.	**Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym**	**30**					h
8.	**Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym**	**1,3**					ECTS
9.	**Sumaryczne obciążenie pracą studenta**	**50**					h
10.	**Punkty ECTS za moduł** *1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta*	**2**					ECTS

LITERATURA

1. Adamik A., (red.) (2013), *Nauka o organizacji. Ujęcie dynamiczne,* Oficyna Wolters Kluwer, Warszawa.
2. Grudzewski W., Hejduk I, Sankowska I., Wańtuchowicz M., (2010), *Sustainability w biznesie czyli przedsiębiorstwo przyszłości. Zmiany paradygmatów i koncepcji zarządzania,* Poltext, Warszawa.
3. Pujer K., Danielak W., (2017), *Zarządzanie rozwojem organizacji w zmiennym otoczeniu*, Exante, Wrocław.
4. Lichniak I. (red.) (2009), *Nauka o przedsiębiorstwie. Wybrane zagadnienia*, SGH, Warszawa.
5. Kasiewicz S., Możaryn H., (red.) (2004), *Teoria przedsiębiorstwa. Wybrane zagadnienia*, SGH, Warszawa.