

KARTA MODUŁU / KARTA PRZEDMIOTU

Kod modułu	Z-EKO-031
Nazwa modułu	Zarządzanie personelem
Nazwa modułu w języku angielskim	Staff management
Obowiązuje od roku akademickiego	2012/2013

A. USYTUOWANIE MODUŁU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	Ekonomia
Poziom kształcenia	I stopień
Profil studiów	Ogólnoakademicki
Forma i tryb prowadzenia studiów	Stacjonarne
Specjalność	Finanse przedsiębiorstw
Jednostka prowadząca moduł	Katedra Strategii Gospodarczych
Koordinator modułu	dr Danuta Witczak-Roszkowska
Zatwierdził:	

B. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów	Przedmiot do wyboru
Status modułu	Obowiązkowy
Język prowadzenia zajęć	Polski
Usytuowanie modułu w planie studiów - semestr	V
Usytuowanie realizacji przedmiotu w roku akademickim	zimowy
Wymagania wstępne	Organizacja i Zarządzanie
Egzamin	Nie
Liczba punktów ECTS	1

Forma prowadzenia zajęć	wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
w semestrze	15	-	-	-	-

C. EFEKTY KSZTAŁCENIA I METODY SPRAWDZANIA EFEKTÓW KSZTAŁCENIA

Cel modułu	Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z metodami, narzędziami oraz procedurami zarządzania zasobami ludzkimi w zakresie rekrutacji i selekcji, motywowania do pracy, wynagradzania, konstruowania systemów ocen okresowych oraz zasad kreowania kapitału intelektualnego w przedsiębiorstwie.
-------------------	--

Symbol efektu	Efekty kształcenia	Forma prowadzenia zajęć (w/ć/l/p/lm.)	odniesienie do efektów kierunkowych	odniesienie do efektów obszarowych
W_01	Student ma podstawową wiedzę nt. systemu zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach. Zna kluczowe pojęcia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.	w	K_W01	S1A_U01
W_02	Student ma podstawową wiedzę nt. kluczowych metod i instrumentów oraz zasad zarządzania zasobami ludzkimi w zakresie rekrutacji i selekcji, motywowania, tworzenia ścieżek karier zawodowych.	w	K_W011	S1A_U06 S1A_U07
W_03	Student ma wiedzę nt. nowych koncepcji i metod zarządzania zasobami ludzkimi wynikających z rozwoju społeczno-gospodarczego.	w	K_W011	S1A_U06 S1A_U07
U_01	Student potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę w zakresie metod i instrumentów do rozwiązywania problemów zarządzania zasobami ludzkimi.	w	K_U05	S1A_U06 S1A_U07
K_01	Student ma świadomość konieczności doskonalenia wiedzy i umiejętności z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi zgodnie ze zmieniającymi się uwarunkowaniami ekonomicznymi i społecznymi.	w	K_K01	S1A_K01

Treści kształcenia:

1. Treści kształcenia w zakresie wykładu

Nr wykładu	Treści kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia dla modułu
1.	System zarządzania zasobami ludzkimi Pojęcie zarządzania zasobami ludzkimi. System zarządzania zasobami ludzkimi. Zewnętrzne uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi: instytucjonalne, rynkowe, społeczno - prawne, demograficzne, ekologiczne.	W_01 K_01
2-3.	Dobór pracowników w przedsiębiorstwach Pojęcie procesu doboru pracowników. Źródła rekrutacji pracowników. Metody selekcji kandydatów do pracy. Wartość predykcyjna metod selekcji. Dobór pracowników poprzez firmy doradcze. Studium przypadku.	W_02 U_01
4.	Motywowanie w toku pracy Pojęcie motywacji do pracy. Teorie motywacji do pracy według V. Vrooma, A. Masłowa, C. Alderfera, D.C. McClelland, F. Herzberga. Ewolucja poglądów na motywacje. Zasady konstruowania systemu motywacyjnego.	W_02 U_01
5-6	Zarządzanie karierami pracowniczymi Istota kariery zawodowej. Teorie rozwoju kariery D. Levinsona, A. Roe, E. Scheina, J. Hollanda, D. Supera. Organizacyjny aspekt zarządzania karierami. Warunki skutecznej realizacji kariery zawodowej. Studium przypadku.	W_02 U_01
7-8	Kreowanie innowacyjnych organizacji Cechy innowacyjnego przedsiębiorstwa. Praktyki personalne sprzyjające innowacyjności – dostęp do wiedzy, osoba lidera, strategie motywujące do twórczego działania. Kreatywny styl kierowania. Zaliczenie przedmiotu.	W_01 W_03 K_01

Metody sprawdzania efektów kształcenia

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia <i>(sposób sprawdzenia, w tym dla umiejętności – odwołanie do konkretnych zadań projektowych, laboratoryjnych, itp.)</i>
W_01	Dyskusja na forum grupy.
W_02	Dyskusja na forum grupy.
W_03	Dyskusja na forum grupy.
U_01	Studium przypadku. Dyskusja na forum grupy.
K_01	Dyskusja na forum grupy.

D. NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS		
	Rodzaj aktywności	obciążenie studenta
1	Udział w wykładach	15h
2	Udział w ćwiczeniach	
3	Udział w laboratoriach	
4	Udział w konsultacjach (2-3 razy w semestrze)	2h
5	Udział w zajęciach projektowych	
6	Konsultacje projektowe	
7	Udział w egzaminie	
8	Udział w kolokwium	
9	Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	17h
10	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczyciela akademickiego <i>(1 punkt ECTS=25-30 godzin obciążenia studenta)</i>	0,6 ECTS
11	Samodzielne studiowanie tematyki wykładów	12h
12	Samodzielne przygotowanie się do ćwiczeń	
13	Samodzielne przygotowanie się do kolokwium	
14	Samodzielne przygotowanie się do laboratoriów	
15	Wykonanie referatu	
15	Przygotowanie do kolokwium końcowego z laboratorium	
17	Wykonanie projektu lub dokumentacji	
18	Przygotowanie do egzaminu	
19		
20	Liczba godzin samodzielnej pracy studenta	12
21	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy <i>(1 punkt ECTS=25-30 godzin obciążenia studenta)</i>	0,4 ECTS
22	Sumaryczne obciążenie pracą studenta	29h
23	Punkty ECTS za moduł <i>1 punkt ECTS=25-30 godzin obciążenia studenta</i>	1 ECTS
24	Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym <i>Suma godzin związanych z zajęciami praktycznymi</i>	12h
25	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym <i>1 punkt ECTS=25-30 godzin obciążenia studenta</i>	0,4 ECTS

E. LITERATURA

Wykaz literatury	<ol style="list-style-type: none">1. Czajka Z., <i>Gospodarowanie kapitałem ludzkim</i>, Wyd. Uniwersytetu w Białymstoku, Białystok 2011.2. <i>Elastyczne zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacji wiedzy</i>, red. M. Juchnowicz, Difin, Warszawa 2007.3. Lewicka D., <i>Zarządzanie kapitałem ludzkim w polskich przedsiębiorstwach</i>, PWN, Warszawa 2010.4. <i>Nowe tendencje i wyzwania w zarządzaniu personelem</i>, pod red. L. Zbiegień-Maciąg, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006.5. <i>Kapitał ludzki a konkurencyjność przedsiębiorstw</i>, pod red. M. Rybak, Poltext, Warszawa 2003.6. Kunasz M, E. Mazur-Wierzbicka, W. Jarecki, P. Zwiech, <i>Gospodarowanie kapitałem ludzkim</i>, Economicus, Warszawa 2010.7. Schroeder J., <i>Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi</i>, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu, Poznań 2010.8. <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i>, pod red. W. Gołnaua, CeDeWu, Warszawa 2008.9. <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji</i>, pod red. H. Króla, A. Ludwicyńskiego, PWN, Warszawa 2006.10. <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi a zdolności adaptacyjne przedsiębiorstw. Trudne obszary część I i II</i>, pod red. K. Makowskiego, SGH, Warszawa 2008.
Witryna WWW modułu/przedmiotu	