



KARTA PRZEDMIOTU

| | | |
|--------------------------------------|--------------------------|------------|
| Kod przedmiotu | studia stacjonarne: | Z-ZB-408a |
| | studia niestacjonarne: | Z-ZBN-408a |
| Nazwa przedmiotu | Etyka menedżerska | |
| Nazwa przedmiotu w języku angielskim | Managerial Ethics | |
| Obowiązuje od roku akademickiego | 2023/2024 | |

USYTUOWANIE PRZEDMIOTU W SYSTEMIE STUDIÓW

| | |
|----------------------------------|--|
| Kierunek studiów | ZARZĄDZANIE BIZNESOWE |
| Poziom kształcenia | I stopień |
| Profil studiów | Ogólnoakademicki |
| Forma i tryb prowadzenia studiów | Studia stacjonarne i niestacjonarne |
| Zakres | Wszystkie zakresy |
| Jednostka prowadząca przedmiot | Katedra Zarządzania i Organizacji |
| Koordynator przedmiotu | dr Joanna Radowicz |
| Zatwierdził | dr hab. inż. Dariusz Bojczuk, prof. uczelni |

OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

| | | |
|--|-----------------------------|-------------------|
| Przynależność do grupy/bloku przedmiotów | Przedmiot kierunkowy | |
| Status przedmiotu | Wybieralny | |
| Język prowadzenia zajęć | Polski | |
| Usytuowanie w planie studiów - semestr | studia stacjonarne | Semestr IV |
| | studia niestacjonarne | Semestr IV |
| Wymagania wstępne | brak | |
| Egzamin (TAK/NIE) | NIE | |
| Liczba punktów ECTS | 1 | |

| Forma prowadzenia zajęć | | wykład | ćwiczenia | laboratorium | projekt | inne |
|---------------------------|------------------------|-----------|-----------|--------------|---------|------|
| Liczba godzin w semestrze | studia stacjonarne: | 15 | | | | |
| | studia niestacjonarne: | 9 | | | | |

EFEKTY UCZENIA SIĘ

| Kategoria | Symbol efektu | Efekty kształcenia | Odniesienie do efektów kierunkowych |
|-----------------------|---------------|---|-------------------------------------|
| Wiedza | W01 | Student ma wiedzę o człowieku i jego zachowaniu etycznym, a także o motywach jego zachowań. | ZB1_W05 |
| | W02 | Student ma wiedzę na temat norm postępowania w pracy zawodowej. | ZB1_W05 |
| | W03 | Student ma wiedzę na temat postaw i wartości w życiu człowieka niezbędnych dla wykształcenia kompetentnego menedżera. | ZB1_W08 |
| Kompetencje społeczne | K01 | Student potrafi współdziałać i pracować w grupie. | ZB1_K03 |
| | K02 | Student potrafi postępować etycznie w ramach wyznaczonych mu ról organizacyjnych i społecznych. | ZB1_K07 |
| | K03 | Student potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy z uwzględnieniem wartości i norm społecznych. | ZB1_K04 |

TREŚCI PROGRAMOWE

| Forma zajęć | Treści programowe |
|-------------|---|
| wykład | Podstawowe pojęcia z zakresu etyki. Dylematy etyki. Normy i wartości w życiu człowieka. Odpowiedzialność a mechanizm rynkowy. Patologie gospodarcze; korupcja, dyskryminacja na rynku, szpiegostwo gospodarcze, konflikty interesów. Normy postępowania wynikające z pracy zawodowej. Przykłady zasad etycznych w różnych zawodach. Systemy motywacyjne pracowników. Zarządzanie przedsiębiorstwem w świetle norm etycznych, konflikty etyczne przy zdobywaniu rynków, problemy promocji i reklamy. |

METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

| Symbol efektu | Metody sprawdzania efektów kształcenia (zaznaczyć X) | | | | | |
|---------------|--|-----------------|-----------|---------|--------------|------|
| | Egzamin ustny | Egzamin pisemny | Kolokwium | Projekt | Sprawozdanie | Inne |
| W01 | | | X | | | |
| W02 | | | X | | | |
| W03 | | | X | | | |
| K01 | | | X | | | |
| K02 | | | X | | | |
| K03 | | | X | | | |

FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

| Forma zajęć | Forma zaliczenia | Warunki zaliczenia |
|-------------|--------------------|------------------------|
| wykład | zaliczenie z oceną | Kolokwium semestralne. |

NAKŁAD PRACY STUDENTA

| Bilans punktów ECTS | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--|---------------------|---|---|---|---|-----------------------|---|---|---|---|-----------|
| Lp. | Rodzaj aktywności | Obciążenie studenta | | | | | | | | | | Jednostka |
| | | studia stacjonarne | | | | | studia niestacjonarne | | | | | |
| | | W | C | L | P | S | W | C | L | P | S | |
| 1. | Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów | 15 | | | | | 9 | | | | | h |
| 2. | Inne (konsultacje, egzamin) | 2 | | | | | 2 | | | | | h |
| 3. | Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego | 17 | | | | | 11 | | | | | h |
| 4. | Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego | 0,7 | | | | | 0,4 | | | | | ECTS |
| 5. | Liczba godzin samodzielnej pracy studenta | 8 | | | | | 14 | | | | | h |
| 6. | Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy | 0,3 | | | | | 0,6 | | | | | ECTS |
| 7. | Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym | 0 | | | | | 0 | | | | | h |
| 8. | Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym | 0,0 | | | | | 0,0 | | | | | ECTS |
| 9. | Sumaryczne obciążenie pracą studenta | 25 | | | | | 25 | | | | | h |
| 10. | Punkty ECTS za moduł <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i> | 1 | | | | | | | | | | ECTS |

LITERATURA

1. Anzenbacher A. (2008), *Wprowadzenie do Etyki*, Wydawnictwo WAM, Kraków.
2. Banaszek, (2026), *Etyka zawodowa i jej społeczna rola. Wnioski z badań empirycznych*, Wydawnictwo Wolters Kluwers, Warszawa.
3. Chyrowicz B., (2004), *Etyka i Technika. W Poszukiwaniu Ludzkiej Doskonałości*, Towarzystwo Naukowe KUL, Lublin.
4. Dembiński P. H. (2017), *Etyka i Odpowiedzialność w świecie finansów*, Wydawnictwo Studio Emka, Warszawa.
5. red. L. Karczewski, H. Krete *Etyczne i kulturowe determinanty zarządzania w organizacjach*, k (2020), Politechnika Opolska Oficyna Wydawnicza, Opole.
6. Kietliński K., Reyes V., Oleksyn T., (2005), *Etyka w Biznesie i Zarządzaniu*, Oficyna ekonomiczna, Warszawa.
7. T. Ślipko, (2009), *Zarys Etyki Ogólnej*, Wydawnictwo Wam, Kraków.
8. Wojtyła K., (2019), *Elementarz Etyczny*, Towarzystwo Naukowe KUL, Lublin.
9. Klimczak B., (1996), *Etyka gospodarcza*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego, Wrocław.