



### KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	studia stacjonarne:	<b>Z-ZB-309</b>
	studia niestacjonarne:	<b>Z-ZBN-309</b>
Nazwa przedmiotu	<b>Zarządzanie zasobami ludzkimi</b>	
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	<b>Human resources management</b>	
Obowiązuje od roku akademickiego	<b>2023/2024</b>	

### USYTUOWANIE PRZEDMIOTU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	<b>ZARZĄDZANIE BIZNESOWE</b>
Poziom kształcenia	<b>I stopień</b>
Profil studiów	<b>Ogólnoakademicki</b>
Forma i tryb prowadzenia studiów	<b>Studia stacjonarne i niestacjonarne</b>
Zakres	<b>Wszystkie zakresy</b>
Jednostka prowadząca przedmiot	<b>Katedra Zarządzania i Organizacji</b>
Koordinator przedmiotu	<b>dr Danuta Witczak-Roszkowska</b>
Zatwierdził	<b>dr hab. inż. Dariusz Bojczuk, prof. uczelni</b>

### OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów	<b>Przedmiot kierunkowy</b>	
Status przedmiotu	<b>Obowiązkowy</b>	
Język prowadzenia zajęć	<b>Polski</b>	
Usytuowanie w planie studiów - semestr	studia stacjonarne	<b>Semestr III</b>
	studia niestacjonarne	<b>Semestr III</b>
Wymagania wstępne	<b>Organizacja i zarządzanie</b>	
Egzamin (TAK/NIE)	<b>Tak</b>	
Liczba punktów ECTS	<b>5</b>	

Forma prowadzenia zajęć		wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
Liczba godzin w semestrze	studia stacjonarne:	<b>30</b>	<b>20</b>			
	studia niestacjonarne:	<b>18</b>	<b>12</b>			

## EFEKTY UCZENIA SIĘ

Kategoria	Symbol efektu	Efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01	Student ma wiedzę o uwarunkowaniach oraz zasadach zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach.	ZB1_W01
	W02	Student ma wiedzę nt. metod i instrumentów realizacji funkcji zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach.	ZB1_W05
	W03	Student rozumie wzrastające znaczenie kapitału ludzkiego w współczesnych przedsiębiorstwach. Zna dylematy związane z zarządzaniem kapitałem ludzkim.	ZB1_W01 ZB1_W05
Umiejętności	U01	Student potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę teoretyczną do analizy zmian zachodzących w zarządzaniu zasobami ludzkimi, identyfikować priorytetowe problemy do rozwiązania.	ZB1_U02
	U02	Student potrafi analizować problemy związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz identyfikować odpowiednie rozstrzygnięcia w postaci metod i instrumentów realizacji polityki personalnej przedsiębiorstw.	ZB1_U07 ZB1_U14
	U03	Student potrafi analizować i prognozować procesy i zjawiska zachodzące w zarządzaniu zasobami ludzkimi z użyciem typowych dla nauk społecznych metod.	ZB1_U07
Kompetencje społeczne	K01	Student rozumie potrzebę ustawicznego uzupełniania wiedzy zarządzania zasobami ludzkimi, szczególnie w kontekście zmieniających się uwarunkowań i instrumentów.	ZB1_K01
	K02	Student jest gotów do współdziałania w grupie oraz skutecznie ego komunikuje się, analizując złożone przyczyny i skutki kluczowych problemów zarządzania zasobami ludzkimi.	ZB1_K02

## TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć	Treści programowe
wykład	Wybrane kategorie i pojęcia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. System zarządzania zasobami ludzkimi. Funkcje personalne. Uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach. Rekrutacja i selekcja oraz adaptacja pracowników. Motywowanie w toku pracy. Szkolenie i rozwój indywidualny pracowników. Okresowe oceny pracownicze. Wartościowanie pracy. Wynagradzanie za pracę jako instrument motywowania do pracy. Mobbing i dyskryminacja - patologie w miejscu pracy. Zarządzanie zaufaniem w organizacji. Psychospołeczne uwarunkowania stresu w pracy zawodowej. Wypalenie zawodowe.
ćwiczenia	Proces rekrutacji i selekcji pracowników - studium przypadku. Rozwiązywanie problemu niskiej motywacji pracowników - studium przypadku. Kryteria, metody oraz błędy w ocenianiu okresowym pracowników – studium przypadku. Zasady przeprowadzania rozmowy oceniającej. Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych - studium przypadku. Ocena systemu szkoleń – studium przypadku. Analiza czynników wpływających na przebieg kariery zawodowej - studium przypadku. Diagnoza działań mobbingowych i skutków mobbingu w wymiarze indywidualnym i organizacyjnym - studium przypadku.

## METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia					
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawozdanie	Inne
W01	X					
W02	X					
W03	X					
U01						X
U02						X
U03						X
K01						X
K02						X

## FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

Forma zajęć	Forma zaliczenia	Warunki zaliczenia
wykład	egzamin	Egzamin ustny - udzielenie wyczerpującej odpowiedzi na co najmniej jedno z trzech problemowych pytań.
ćwiczenia	zaliczenie z oceną	Poprawne rozwiązywanie w zespołach studiów przypadku, następnie prezentowanie rozwiązań na forum grupy i aktywny udział w dyskusji.

## NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS												
Lp.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta										Jednostka
		studia stacjonarne					studia niestacjonarne					
		W	C	L	P	S	W	C	L	P	S	
1.	Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów	30	20				18	12				h
2.	Inne (konsultacje, egzamin)	4	2				4	2				h
3.	<b>Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego</b>	<b>56</b>					<b>36</b>					h
4.	<b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego</b>	<b>2,2</b>					<b>1,4</b>					ECTS
5.	<b>Liczba godzin samodzielnej pracy studenta</b>	<b>69</b>					<b>89</b>					h
6.	<b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy</b>	<b>2,8</b>					<b>3,6</b>					ECTS
7.	<b>Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym</b>	<b>50</b>					<b>50</b>					h
8.	<b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym</b>	<b>2,0</b>					<b>2,0</b>					ECTS
9.	<b>Sumaryczne obciążenie pracą studenta</b>	<b>125</b>					<b>125</b>					h

10.	<b>Punkty ECTS za moduł</b> <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	<b>5</b>	ECTS
-----	--	----------	------

## **LITERATURA**

1. *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, (2008), pod red. W. Golnaua, CeDeWu, Warszawa.
2. *Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji*, (2006), red. H. Król, A. Ludwiczynski, PWN, Warszawa.
3. *Współczesne problemy zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji*, (2016), red. J. Dzieńdziora, M. Lisiński, WSB, Dąbrowa Górnicza.
4. Stuss M.M., (2015), *Specyfika zarządzania zasobami ludzkimi po fuzjach i przejęciach przedsiębiorstw*, Wyd. Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków .
5. Wojtkowiak G., Skowron-Mielnik B., (2019), *Zarządzanie zasobami ludzkimi w przykładach*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, Poznań.
6. Marciniak J., (2020), *Mobbing, dyskryminacja, molestowanie. Przeciwdziałanie w praktyce*, Wolters Kluwer, Warszawa.