

1KARTA MODUŁU / KARTA PRZEDMIOTU

Kod modułu	
Nazwa modułu	Zarządzanie rozwojem organizacji
Nazwa modułu w języku angielskim	Management Of The Organisation Development
Obowiązuje od roku akademickiego	2017/2018

A. USYTUOWANIE MODUŁU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	Ekonomia
Poziom kształcenia	I stopień
Profil studiów	Ogólnoakademicki
Forma i tryb prowadzenia studiów	studia stacjonarne
Specjalność	Finanse przedsiębiorstw
Jednostka prowadząca moduł	Katedra Zarządzania i Marketingu
Koordinator modułu	Dr Anna Walczyk
Zatwierdził	

B. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów	Specjalnościowy
Status modułu	Wybieralny
Język prowadzenia zajęć	Polski
Usytuowanie modułu w planie studiów - semestr	Semestr V
Usytuowanie realizacji przedmiotu w roku akademickim	Semestr zimowy
Wymagania wstępne	
Egzamin (TAK/NIE)	Nie
Liczba punktów ECTS	1

Forma prowadzenia zajęć	wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
Liczba godzin w semestrze	15				

C. EFEKTY KSZTAŁCENIA I METODY SPRAWDZANIA EFEKTÓW KSZTAŁCENIA

Cel modułu	Zapoznanie studentów z problematyką rozwoju (istotą, drogami rozwoju, uwarunkowaniami, najważniejszymi strategiami rozwoju, oceną) dziedziną wiedzy niezbędną w kierowaniu organizacją
-------------------	--

Symbol efektu	Efekty kształcenia	Forma prowadzenia zajęć	Odniesienie do efektów kierunkowych	Odniesienie do efektów obszarowych
W_01	Ma podstawową wiedzę w zakresie teorii przedsiębiorstw, mechanizmów funkcjonowania i możliwości rozwoju organizacji w gospodarce rynkowej z uwzględnieniem branży w której działa. Ma podstawową wiedzę na temat czynników kształtujących funkcjonowanie i rozwój organizacji	Wykład	K_W10	S1A_W01 S1A_W02 S1A_W07 S1A_W08 S1A_W11
W_02	Zna podstawowe metody i techniki pozyskiwania, gromadzenia, przetwarzania i wyboru informacji dotyczących rozwoju organizacji wykorzystywanych w określaniu potencjału rozwojowego, w procesie nakreślania dalszego rozwoju oraz jego oceny	Wykład	K_W4	S1A_W06
U_01	Potrafi wykorzystywać wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizowania procesów i zjawisk zachodzących w gospodarce oddziałujących na organizację	Wykład	K_U03	S1A_U02
U_02	Umie prognozować typowe procesy i zjawiska ekonomiczne oraz społeczne w aspekcie rozwoju organizacji. Potrafi formułować oceny przyczyn i skutków przebiegu zjawisk determinujących rozwój organizacji.	Wykład	K_U03	S1A_U02 S1A_U03 S1A_U04 S1A_U05 S1A_U06 S1A_U07 S1A_U08
K_01	Rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych w związku z postępowaniem gospodarczym i technologicznym zmieniającymi uwarunkowania rozwojem organizacji	Wykład	K_K01	S1A_K01
K_02	Potrafi uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę z zakresu nauk ekonomicznych	Wykład	K_K05	S1A_K06
K_03	Identyfikuje i rozstrzyga problemy praktyki gospodarczej, dokonuje oceny ich racjonalności	Wykład	K_K10	S1A_K04 S1A_K07

Treści kształcenia

1. Treści kształcenia w zakresie wykładu

Nr wykładu	Treści kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia dla modułu
1.	Charakterystyka organizacji (przedsiębiorstwa). Definiowanie organizacji , przedsiębiorstwa, cele i zadania przedsiębiorstw, podział przedsiębiorstw. Charakterystyka rozwoju., pojęcie rozwoju, ekspansji, wzrostu, drogi rozwoju przedsiębiorstw	W_01 U_01 K_01 K_02
2.	Naukowe ujęcie rozwoju przedsiębiorstwa. Cykl życia organizacji. Modele i teorie rozwoju (organizacji) przedsiębiorstw.	W_01 K_02
3.	Uwarunkowania rozwoju organizacji (przedsiębiorstw. Pojęcie warunku (czynnika) rozwoju, kryteria klasyfikacji czynników rozwoju, określenie kierunku i siły oddziaływania wybranych czynników na rozwój.	W_01 W_02 U_01
4.	Wpływ UE, globalizacji na rozwój organizacji.	W_02 U_01 K_01
5.	Określenie potencjału rozwojowego przedsiębiorstwa.. Potencjał zewnętrzny, potencjał wewnętrzny	W_02 U_02 K_02
6.	Omówienie wybranych strategii rozwoju przedsiębiorstw. Klasyfikacja strategii rozwoju, . Strategie dywersyfikacji.	W_02 U_02 K_03
7.	Ocena rozwoju organizacji (przedsiębiorstwa). Określenie płaszczyzn oceny, dobór wskaźników.	W_02 U_02 K_02
8.	Analiza (wybranych przykładów) rozwoju organizacji.	W_02 U_02 K_03

Metody sprawdzania efektów kształcenia

Sym- bol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia (sposób sprawdzenia, w tym dla umiejętności – odwołanie do konkretnych zadań projektowych, laboratoryjnych, itp.)
W_01	Kolokwium zaliczeniowe
W_02	Kolokwium zaliczeniowe
U_01	Kolokwium zaliczeniowe. Aktywny udział w zajęciach. Obserwacja studenta podczas zajęć dydaktycznych
U_02	Kolokwium zaliczeniowe. Aktywny udział w zajęciach. Obserwacja studenta podczas zajęć dydaktycznych
K_01	Kolokwium zaliczeniowe. Aktywny udział w zajęciach. Obserwacja studenta podczas zajęć dydaktycznych
K_02	Kolokwium zaliczeniowe. Aktywny udział w zajęciach. Obserwacja studenta podczas zajęć dydaktycznych
K_03	Kolokwium zaliczeniowe. Aktywny udział w zajęciach. Obserwacja studenta podczas zajęć dydaktycznych

D. NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS			
Lp.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta	Jednostka
1.	Udział w wykładach	15	h
2.	Udział w ćwiczeniach		h
3.	Udział w laboratoriach		h
4.	Udział w zajęciach projektowych		h
5.	Udział w konsultacjach (2-3 razy w semestrze)	6	h
6.	Konsultacje projektowe		h
7.	Udział w egzaminie (kolokwium zaliczeniowe)	2	h
8.			
9.	Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	23	h
10.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczyciela akademickiego <i>(1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta)</i>	1	ECTS
11.	Samodzielne studiowanie tematyki wykładów	15	h
12.	Samodzielne przygotowanie się do ćwiczeń		h
13.	Samodzielne przygotowanie się do kolokwium	12	h
14.	Samodzielne przygotowanie się do laboratoriów		h
15.	Wykonanie sprawozdań		h
16.	Przygotowanie do kolokwium końcowego z laboratorium		h
17.	Wykonanie projektu lub dokumentacji		h
18.	Przygotowanie do egzaminu		h
19.			
20.	Liczba godzin samodzielnej pracy studenta	27	h
21.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy <i>(1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta)</i>	1	ECTS
22.	Sumaryczne obciążenie pracą studenta	50	h
23.	Punkty ECTS za moduł <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	2	ECTS
24.	Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym <i>Suma godzin związanych z zajęciami praktycznymi</i>	21	h
25.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	0,8	ECTS

E. LITERATURA

Wykaz literatury	<ol style="list-style-type: none">1. Gierszewska G., Romanowska M., Analiza strategiczna przedsiębiorstwa PWE Warszawa 2014.2. Janasz K., Janasz W., Kozioł K., Szopik K., Zarządzanie strategiczne. Koncepcje, metody strategii, Difin, Warszawa 20083. Pierścionek Z., Strategie konkurencji i rozwoju przedsiębiorstwa, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2006.4. Podstawy nauki o przedsiębiorstwie, pod red. J. Lichtarskiego, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu Wrocław 2003.5. Rozwój przedsiębiorstw. Modele, czynniki, strategii. Praca zbiorowa pod redakcją M. Białasiewicz, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego, Szczecin 20026. Stabryła A., Zarządzanie rozwojem organizacji w społeczeństwie
------------------	---

	Informacyjnym, Uniwersytet Ekonomiczny Kraków, Kraków 2008r., 7. Żuber, R., Zarządzanie rozwojem przedsiębiorstwa , Difin, Warszawa 2008.
Witryna WWW modułu/przedmiotu	