

**KARTA MODUŁU / KARTA PRZEDMIOTU**

Kod modułu	<b>Z-EKO-</b>
Nazwa modułu	<b>Gospodarowanie Kapitałem Ludzkim</b>
Nazwa modułu w języku angielskim	<b>Human Capital Management</b>
Obowiązuje od roku akademickiego	<b>2017/2018</b>

**A. USYTUOWANIE MODUŁU W SYSTEMIE STUDIÓW**

Kierunek studiów	<b>Ekonomia</b>
Poziom kształcenia	<b>II stopień</b>
Profil studiów	<b>Ogólnoakademicki</b>
Forma i tryb prowadzenia studiów	<b>studia stacjonarne</b>
Specjalność	<b>Finanse przedsiębiorstw</b>
Jednostka prowadząca moduł	<b>Katedra Zarządzania i Marketingu</b>
Koordinator modułu	<b>Dr Danuta Witczak-Roszkowska</b>
Zatwierdził	

**B. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU**

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów	<b>Kierunkowy</b>
Status modułu	<b>Obowiązkowy</b>
Język prowadzenia zajęć	<b>Polski</b>
Usytuowanie modułu w planie studiów - semestr	<b>Semestr II</b>
Usytuowanie realizacji przedmiotu w roku akademickim	<b>Semestr letni</b>
Wymagania wstępne	<b>Organizacja i Zarządzanie</b>
Egzamin (TAK/NIE)	<b>Tak</b>
Liczba punktów ECTS	<b>5</b>

<b>Forma prowadzenia zajęć</b>	<b>wykład</b>	<b>ćwiczenia</b>	<b>laboratorium</b>	<b>projekt</b>	<b>inne</b>
<b>Liczba godzin w semestrze</b>	<b>15</b>			<b>15</b>	

**C. EFEKTY KSZTAŁCENIA I METODY SPRAWDZANIA EFEKTÓW KSZTAŁCENIA**

<b>Cel modułu</b>	Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z uwarunkowaniami gospodarowania kapitałem ludzkim we współczesnych przedsiębiorstwach oraz działaniami podnoszącymi jego jakość
-------------------	---

<b>Symbol efektu</b>	<b>Efekty kształcenia</b>	<b>Forma prowadzenia zajęć</b>	<b>Odniesienie do efektów kierunkowych</b>	<b>Odniesienie do efektów obszarowych</b>
<b>W_01</b>	Ma rozszerzoną wiedzę o roli kapitału ludzkiego w rozwoju społeczno-gospodarczym, uwarunkowaniach oraz zasadach gospodarowania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach.	Wykład	K_W02	S2A_W01
<b>W_02</b>	Ma pogłębioną wiedzę nt. metod i instrumentów motywujących do pracy oraz działań sprzyjających rozwojowi kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach.	Wykład Projekt	K_W03	S2A_W05 S2A_W07
<b>W_03</b>	Rozumie wzrastające znaczenie kapitału ludzkiego w współczesnych przedsiębiorstwach. Zna dylematy związane z gospodarowaniem kapitałem ludzkim.	Wykład Projekt	K_W03	S2A_W07
<b>U_01</b>	Potrąfi wykorzystać zdobytą wiedzę teoretyczną do opisu i analizy zmian zachodzących w gospodarowaniu kapitałem ludzkim.	Wykład Projekt	K_U03	S2A_U02
<b>U_02</b>	Analizuje problemy związane z gospodarowaniem kapitałem ludzkim oraz identyfikuje odpowiednie rozstrzygnięcia w postaci metod i instrumentów realizacji polityki personalnej przedsiębiorstw.	Projekt	K_U03	S2A_U03 S2A_U06
<b>K_01</b>	Rozumie potrzebę ustawicznego uzupełniania wiedzy z gospodarowania kapitałem ludzkim, szczególnie w kontekście zmieniających się uwarunkowań i instrumentów.	Wykład, Projekt	K_K01	S2A_K01
<b>K_02</b>	Współdziała w grupie oraz skutecznie komunikuje się, analizując złożone przyczyny i skutki kluczowych problemów gospodarowania kapitałem ludzkim.	Projekt	K_K05	S2A_K02
<b>K_03</b>	Potrąfi identyfikować priorytetowe problemy do rozwiązania w zakresie gospodarowania kapitałem ludzkim.	Projekt	K_K07	S2A_K03

## Treści kształcenia

### 1. Treści kształcenia w zakresie wykładu

Nr wykładu	Treści kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia dla modułu
1.	<b>Wybrane kategorie i pojęcia z zakresu gospodarowania kapitałem ludzkim.</b> Pojęcia: „kapitału ludzkiego” i „gospodarowania kapitałem ludzkim”. Kapitału ludzki w historii myśli ekonomicznej. Kapitał ludzki jako czynnik wzrostu i rozwoju społeczno-gospodarczego. Kapitał ludzki w kontekście wybranych teorii rynku pracy. System gospodarowania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach.	W_01 U_01 K_01
2-3.	<b>Uwarunkowania gospodarowania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach.</b> Typologia i identyfikacja uwarunkowań. Uwarunkowania wewnętrzne: strategia i kultura oraz struktura organizacji, przedmiot działalności, sytuacja finansowa przedsiębiorstwa. Fluktuacje zatrudnienia a koszty pracy. Uwarunkowania zewnętrzne: demograficzne, edukacyjne, koniunkturalne, prawne. Konkurencja na rynku pracy a model polityki personalnej	W_01 U_01 K_01
4.	<b>Motywowanie w toku pracy.</b> Pojęcie motywacji do pracy. Teorie motywacji do pracy według V. Vrooma, A. Masłowa, C. Alderfera, D.C. McClellanda, F. Herzberga. Ewolucja poglądów na motywacje. Zasady konstruowania systemu motywacyjnego.	W_02 U_02 K_01
5.	<b>Okresowe oceny pracownicze w procesie szkoleniowym pracowników</b> Istota i cel okresowych ocen pracowniczych. Etapy projektowania systemu okresowych ocen pracowniczych. Kryteria i metody okresowych ocen. Zasady oceniania pracowników. Błędy popełniane w zakresie oceniania pracowników. Istota i proces szkolenia. Metody i formy szkoleń zawodowych. Ocena efektywności szkoleń. Istota rozwoju indywidualnego pracowników.	W_02 U_02 K_01
6.	<b>Wynagradzanie za pracę jako prokonkurencyjny instrument motywowania do pracy.</b> Pojęcie i rodzaje wynagrodzeń za pracę. Motywacyjna funkcje wynagrodzenia. Struktura wynagrodzeń za pracę a faza rozwoju przedsiębiorstwa. Sumaryczne i analityczne metody wartościowanie pracy. Wynagradzanie za efekty indywidualne i zespołowe.	W_02 U_02 K_01
7-8..	<b>Migracje wyzwaniem dla gospodarowania kapitałem ludzkim.</b> Pojęcie i formy migracji. Prawa migracji E. Ravensteina. Ekonomiczne teorie migracji. Socjologiczne teorie emigracji. Wpływ migracji na jakość kapitału ludzkiego.	W_03 U_01 K_01

## 2. Treści kształcenia w zakresie projektów

Nr zajęć lab.	Treści kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia dla modułu
1.	Szkolenie i rozwój pracowników jako instrumenty motywowania.	W_02, U_01, U_02 K_01 K_02 K_03
2.	Spoleczne aspekty międzynarodowego gospodarowania kapitałem ludzkim	W_02, U_01, U_02 K_01 K_02 K_03
3.	Szansy i zagrożenia związane z wykorzystywaniem elastycznych form zatrudnienia w przedsiębiorstwach	W_02, U_01, U_02 K_01 K_02 K_03
4.	Stres jako przyczyna wypalenia zawodowego pracowników.	W_02, U_01, U_02 K_01 K_02 K_03
5.	Zapobieganie patologicznym zachowaniom pracowników w przedsiębiorstwach.	W_02, U_01, U_02 K_01 K_02 K_03

## 3. Charakterystyka zadań projektowych

Studenci w grupach przygotowują projekt na jedno ze wskazanych powyżej zagadnień gospodarowania kapitałem ludzkim. Następnie dokonują jego prezentacji, co stanowi podstawę do dyskusji na forum grupy.

## Metody sprawdzania efektów kształcenia

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia (sposób sprawdzenia, w tym dla umiejętności – odwołanie do konkretnych zadań projektowych, laboratoryjnych, itp.)
W_01	Egzamin ustny.
W_02	Egzamin ustny. Projekt – praca zaliczeniowa
W_03	Egzamin ustny. Projekt – praca zaliczeniowa
U_01	Egzamin ustny. Projekt – praca zaliczeniowa
U_02	Projekt – praca zaliczeniowa
K_01	Obserwacja studentów w trakcie prac tzw. małych grup.
K_02	Obserwacja studentów w trakcie prac tzw. małych grup, prezentacji opracowanego projektu oraz dyskusji na forum grupy.
K_03	Projekt – praca zaliczeniowa. Dyskusja na forum grupy.

## D. NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS			
Lp.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta	Jednostka
1.	Udział w wykładach	15	h
2.	Udział w ćwiczeniach		h
3.	Udział w laboratoriach		h
4.	Udział w zajęciach projektowych	15	h
5.	Udział w konsultacjach (2-3 razy w semestrze)	10	h
6.	Konsultacje projektowe	10	h
7.	Udział w egzaminie	15	h
8.			
9.	<b>Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego</b>	<b>65</b>	h
10.	<b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczyciela akademickiego</b> <i>(1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta)</i>	<b>2,6</b>	ECTS
11.	Samodzielne studiowanie tematyki wykładów	20	h
12.	Samodzielne przygotowanie się do ćwiczeń		h
13.	Samodzielne przygotowanie się do kolokwium		h
14.	Samodzielne przygotowanie się do laboratoriów		h
15.	Wykonanie sprawozdań		h
16.	Przygotowanie do kolokwium końcowego z laboratorium		h
17.	Wykonanie projektu lub dokumentacji	20	h
18.	Przygotowanie do egzaminu	20	h
19.			
20.	<b>Liczba godzin samodzielnej pracy studenta</b>	<b>60</b>	h
21.	<b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy</b> <i>(1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta)</i>	<b>2,4</b>	ECTS
22.	<b>Sumaryczne obciążenie pracą studenta</b>	<b>125</b>	h
23.	<b>Punkty ECTS za moduł</b> <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	<b>5</b>	ECTS
24.	<b>Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym</b> <i>Suma godzin związanych z zajęciami praktycznymi</i>	<b>45</b>	h
25.	<b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym</b> <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	<b>1,8</b>	ECTS

## E. LITERATURA

Wykaz literatury	<ol style="list-style-type: none"><li>1. M. Kunasz, E. Mazur-Wierzbicka, W. Jarecki, P. Zwiech, <i>Gospodarowanie kapitałem ludzkim</i>, Economicus, Warszawa 2010.</li><li>2. G. Łukasiewicz, B. Buchelt, I. Kubica, J. Purgał-Popiela, <i>Gospodarowanie kapitałem ludzkim</i>, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Kraków 2014.</li><li>3. Z. Czajka, <i>Gospodarowanie kapitałem ludzkim</i>, Wyd. Uniwersytetu w Białymstoku, Białystok 2011.</li><li>4. <i>Elastyczne zarządzanie kapitałem ludzkim z perspektywy interesariuszy</i>, red. M. Juchnowicz, PWE, Warszawa 2017.</li><li>5. <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i>, pod red. W. Golnaua, CeDeWu, Warszawa 2008.</li><li>6. <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organi-</i></li></ol>
------------------	--

	<p>zacji, pod red. H. Króla, A. Ludwicyńskiego, PWN, Warszawa 2006</p> <p>7. <i>Uwarunkowania gospodarowania kapitałem ludzkim. Charakterystyka wybranych pojęć</i>, M. Król, Akademia Ekonomiczna w Katowicach, Katowice 2009.</p> <p>8. D. Lewicka, <i>Zarządzanie kapitałem ludzkim w polskich przedsiębiorstwach</i>, PWN, Warszawa 2010.</p> <p>9. <i>Nowe tendencje i wyzwania w zarządzaniu personelem</i>, pod red. L. Zbiegień-Maciąg, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006.</p> <p>10. J. Schroeder, <i>Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi</i>, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu, Poznań 2010</p> <p>11. <i>Gospodarowanie wielopokoleniowym kapitałem ludzkim. Wybrane zagadnienia</i> red. A. Lipka, M. Król, CeDeWu, Warszawa 2017.</p>
Witryna WWW modułu/przedmiotu	