



IV. Opis programu studiów

3. KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	Z-ZIPN2-U-212c
Nazwa przedmiotu	Praktyczne aspekty zarządzania przedsiębiorstwem
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Practical Aspects of Business Management
Obowiązuje od roku akademickiego	2019/2020

USYTUOWANIE MODUŁU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	ZARZĄDZANIE I INŻYNIERIA PRODUKCJI
Poziom kształcenia	II stopień
Profil studiów	Ogólnoakademicki
Forma i tryb prowadzenia studiów	Studia niestacjonarne
Zakres	Wszystkie zakresy
Jednostka prowadząca przedmiot	Wydział Zarządzania i Modelowania Komputerowego
Koordinator przedmiotu	mgr Edward Adamiec
Zatwierdził	dr hab. inż. Artur Bartosik, prof. PŚk

OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów	Przedmiot kierunkowy
Status przedmiotu	Wybieralny
Język prowadzenia zajęć	Polski
Usytuowanie modułu w planie studiów - semestr	Semestr II
Wymagania wstępne	Brak
Egzamin (TAK/NIE)	NIE
Liczba punktów ECTS	1

Forma prowadzenia zajęć	wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	Inne
Liczba godzin w semestrze	9				

EFEKTY UCZENIA SIĘ

Kategoria	Symbol efektu	Efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01	Student ma podstawową wiedzę w zakresie czynników wpływających na rozwój gospodarki rynkowej.	ZIP2_W08
	W02	Ma wiedzę o organizacji i finansowaniu przedsiębiorstwa. Ma wiedzę w zakresie organizacji służby BHP i przepisów prawa pracy.	ZIP2_W12
	W03	Zna występujące w praktyce gospodarczej, zagrożenia funkcjonowania przedsiębiorstwa i zasady dbałości o środowisko naturalne. Zna praktyczne uwarunkowania i znaczenie systemu zapewnienia jakości.	ZIP2_W05
Kompetencje społeczne	K01	Student rozumie potrzebę stałego uzupełniania wiedzy z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem.	ZIP2_K01
	K02	Ma świadomość odpowiedzialności za pracę własną oraz umie pracować w zespole.	ZIP2_K02

TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć	Treści programowe
wykład	1. Praktyczne aspekty gospodarki rynkowej w Polsce. Prywatyzacja przedsiębiorstw na wybranym przykładzie. Tworzenie rynku kapitałowego w Polsce w oparciu o sprywatyzowaną pierwszą piątkę przedsiębiorstw.
	2. Tworzenie kadry menedżerów na wybranym przykładzie. Analiza cech osobowych menedżera. Metody prowadzenia biznesu w praktyce w okresie transformacji i obecnie.
	3. Praktyczne pozyskiwanie finansowania działalności gospodarczej. Praktyczne aspekty zakładania przedsiębiorstwa, w tym przekształcanie kapitałowe i rozwój firmy. Bariery finansowe na przykładzie polskich firm.
	4. Zarządzanie przedsiębiorstwem w praktyce. Budowa strategii rozwoju firmy, zdobywanie rynków krajowych i zagranicznych, promocja i reklama. Stosowanie w praktyce prawa w firmie, w tym prawo obyczajowe, etyka postępowania.
	5. Zarządzanie personelem. Rozwiązywanie problemów etycznych pracy. Rekrutacja pracowników. Systemy zachęt i obiegu informacji w przedsiębiorstwie.
	6. Znaczenie systemu jakości w przedsiębiorstwie. Zagrożenia gospodarcze spotykane w praktyce, przykłady korupcji, dyskryminacji na rynku gospodarczym, szpiegostwo gospodarcze, itp.
	7. Praktyczne problemy BHP i ich rozwiązywanie. Obowiązki spoczywające na kierownictwie firmy. Organizacja nadzoru i kontroli. Praktyczna odpowiedzialność firmy za środowisko naturalne.

METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia					
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawozdanie	Inne dyskusja
W01			X			
W02			X			
W03			X			
K01						X
K02						X

FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

Forma zajęć	Forma zaliczenia	Warunki zaliczenia
wykład	zaliczenie z oceną	Uzyskanie co najmniej 50% punktów w każdej części testu przeprowadzonego na wykładzie

NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS							
Lp.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta					Jednostka
		W	C	L	P	S	
1.	Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów	9					h
2.	Inne (konsultacje, egzamin)	2					h
3.	Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	11					h
4.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	0,4					ECTS
5.	Liczba godzin samodzielnej pracy studenta	14					h
6.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy	0,6					ECTS
7.	Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	0					h
8.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym	0					ECTS
9.	Sumaryczne obciążenie pracą studenta	25					h
10.	Punkty ECTS za moduł <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	1					ECTS

LITERATURA

1. Brzozowski M., Kopczyński T. (2009), *Metody zarządzania*, wyd. UE, Poznań.
2. Migoń M. P. (2013), *Skrypt GSW*, wyd. GSW, Gdańsk.
3. Drucker P. F. (2000), *Zarządzanie w XXI wieku*, wyd. Muza S.A., Warszawa.
4. Blikle A. J. (2014), *Doktryna Jakości Rzecz o Skutecznym Zarządzaniu*, Warszawa (dostępna w domenie publicznej)