



IV. Opis programu studiów

3. KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	Z-ZIPN1-U-408
Nazwa przedmiotu	Podstawy zarządzania
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	The base management
Obowiązuje od roku akademickiego	2019/2020

USYTUOWANIE MODUŁU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	ZARZĄDZANIE i INŻYNIERIA PRODUKCJI
Poziom kształcenia	I stopień
Profil studiów	Ogólnoakademicki
Forma i tryb prowadzenia studiów	Studia niestacjonarne
Zakres	Wszystkie zakresy
Jednostka prowadząca przedmiot	Katedra Zarządzania i Marketingu
Koordinator przedmiotu	prof. dr hab. Janusz Kot
Zatwierdził	dr hab. inż. Artur Bartosik, prof. PŚk

OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów	Przedmiot kierunkowy
Status przedmiotu	Obowiązkowy
Język prowadzenia zajęć	Polski
Usytuowanie modułu w planie studiów - semestr	Semestr IV
Wymagania wstępne	Mikroekonomia
Egzamin (TAK/NIE)	TAK
Liczba punktów ECTS	4

Forma prowadzenia zajęć	wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
Liczba godzin w semestrze	18	9			

EFEKTY UCZENIA SIĘ

Kategoria	Symbol efektu	Efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01	Student ma elementarną wiedzę na temat zarządzania, rozumie pojęcie i jego podstawowe funkcje.	ZIP1_W13
	W02	Student wie, w jaki sposób można implementować funkcje zarządzania w przedsiębiorstwie w celu jego rozwijania.	ZIP1_W13 ZIP1_14
	W03	Student wie kto i w jaki sposób przyczynił się do kształtowania teorii organizacji i zarządzania	ZIP1_W17 ZIP1_W18
Umiejętności	U01	Student potrafi na podstawie danych dot. kosztów i przychodów całkowitych określić próg rentowności przedsięwzięcia i na tej podstawie podejmować decyzje.	ZIP1_U14 ZIP1_U19
	U02	Student potrafi wykorzystać zasady i metody zarządzania do osiągnięcia celów przedsiębiorstwa.	ZIP1_U06
	U03	Student potrafi pracować w zespole.	ZIP1_U02
Kompetencje społeczne	K01	Student potrafi myśleć w sposób przedsiębiorczy, biorąc pod uwagę konsekwencje podejmowanych działań.	ZIP1_K05
	K02	Student wie, jak wykorzystać wiedzę teoretyczną do implementacji jej w praktykę gospodarczą	ZIP1_K01 ZIP1_K05

TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć	Treści programowe
wykład	1. Pojęcia zarządzania, ewolucja procesów zarządzania
	2. Rodzaje zarządzania, funkcje zarządzania
	3. Metody zarządzania, role, zadania i funkcje kierownicze
	4. Rodzaje strategii przedsiębiorstw
	5. Procesy i procedury tworzenia strategii
	6. Oceny efektywności wykorzystanych metod i strategii zarządzania w jednostkach gospodarczych
	7. Konkurencyjność i innowacyjność w rozwoju jednostek gospodarczych
ćwiczenia	1. Zarządzanie- pojęcie. Modele organizacji. Menedżer i role jakie pełni w organizacji.
	2. Wkład do nauki o organizacji i zarządzaniu (F.W. Taylor; F.B. Gilberth, H.Emerson; H. Gantt; H. Ford; H. Fayol; H. Le Chatelier; K. Adamiecki, Z. Rytel, E. Hauswald; A.K.Gastiew; M.P.Follet, McGregor).
	3. Struktura organizacyjna – liniowa, sztabowo-liniowa, funkcjonalna, macierzowa, dywizjonalna. Charakterystyka zalet i ograniczeń struktur organizacyjnych.
	4. Style kierowania. Siatka kierownicza Blake'a i Mouton'a.
	5. Motywowanie i motywacja. Teorie motywacji: Maslowa; dwuczynnikowa Herzberga, trychotomii potrzeb McClelland.
	6. Podejmowanie decyzji w ujęciu ilościowym. Analiza prognozy rentowności. Zadania liczbowe.
	5. Planowanie jako funkcja zarządzania. 6. Kontrola jako funkcja zarządzania.

METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia					
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawozdanie	Inne
W01		X	X			
W02		X	X			
W03		X	X			
U01		x	X			
U02		x	x			
U03						X
K01						X
K02						X

FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

Forma zajęć*	Forma zaliczenia	Warunki zaliczenia
wykład	egzamin	Uzyskanie co najmniej 50% punktów z egzaminu.
ćwiczenia	zaliczenie z oceną	Uzyskanie co najmniej 50% punktów z kolokwium pisemnego.

NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS							
Lp.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta					Jednostka
		W	C	L	P	S	
1.	Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów	18	9				h
2.	Inne (konsultacje, egzamin)	4	2				h
3.	Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	33					h
4.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	1,3					ECTS
5.	Liczba godzin samodzielnej pracy studenta	67					h
6.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy	2,7					ECTS
7.	Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	33					h
8.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym	1,3					ECTS
9.	Sumaryczne obciążenie pracą studenta	100					h
10.	Punkty ECTS za moduł <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	4					ECTS

LITERATURA

1. Griffin R.W., *Podstawy zarządzania organizacjami*, PWN, Warszawa 2005.
2. Koźmiński A.K., Piotrowski W., *Zarządzanie, teoria i praktyka*, PWN, Warszawa 2010.
3. Werpachowski W., *Podstawy zarządzania w przedsiębiorstwie*, Politechnika Warszawska, Warszawa 2011.
4. Stoner J.A.F., Freeman R.E., Gilbert D.R., *Kierowanie*, PWE, Warszawa 2011.
5. Zimniewicz K., *Współczesne koncepcje i metody zarządzania*, PWE, Warszawa 2008.
6. Romanowska M. (red.), *Podstawy organizacji i zarządzania*, Wydawnictwo Difin, Warszawa 2001.