



KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	Z-EKO2-U-309a
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie rozwojem przedsiębiorstwa
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Management of enterprise development
Obowiązuje od roku akademickiego	2019/2020

USYTUOWANIE MODUŁU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	EKONOMIA
Poziom kształcenia	II stopień
Profil studiów	Ogólnoakademicki
Forma i tryb prowadzenia studiów	Studia stacjonarne
Zakres	Finanse przedsiębiorstw
Jednostka prowadząca przedmiot	Katedra Zarządzania i Marketingu
Koordynator przedmiotu	Dr Edyta Gąsiorowska-Mącznik
Zatwierdził	Dr hab. inż. Artur Bartosik, prof. PŚk

OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów	Przedmiot kierunkowy
Status przedmiotu	Wybieralny
Język prowadzenia zajęć	Polski
Usytuowanie modułu w planie studiów - semestr	Semestr III
Wymagania wstępne	Brak
Egzamin (TAK/NIE)	Nie
Liczba punktów ECTS	2

Forma prowadzenia zajęć	wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
Liczba godzin w semestrze	10			20	

EFEKTY UCZENIA SIĘ

Kategoria	Symbol efektu	Efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01	Student ma pogłębioną wiedzę z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem, metod i strategii zarządzania oraz roli menedżerów i przedsiębiorców w przedsiębiorstwie.	EKO2_W02
	W02	Student ma pogłębioną wiedzę z zakresu zasad przeobrażania się przedsiębiorstw w organizacji uczące się oraz zarządzania wiedzą i zmianą w różnych cyklach życia przedsiębiorstwa. Zna nowe paradygmaty w zarządzaniu przedsiębiorstwem i relacjach z jego zmieniającym otoczeniem.	EKO2_W03
Umiejętności	U01	Student potrafi postawić diagnozę rozwoju przedsiębiorstwa, która pozwala na dokonanie oceny stanu rozwoju przedsiębiorstwa i jego relacji z otoczeniem oraz zaprojektowania potrzebnych zmian.	EKO2_U01
	U02	Student potrafi posłużyć się właściwie dobranymi metodami do rozwiązania problemów pojawiających się w zarządzaniu rozwojem przedsiębiorstwa.	EKO2_U03
Kompetencje społeczne	K01	Student ma świadomość ważności zagadnień biznesowych i rozumie związaną z tym odpowiedzialność za podejmowane w grupie decyzje.	EKO2_K03
	K02	Student docenia wagę zdobywania umiejętności przedsiębiorczego działania oraz potrafi uruchomić i prowadzić działalność gospodarczą.	EKO2_K08

TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć	Treści programowe
wykład	1. Istota i założenia zarządzania rozwojem przedsiębiorstwa.
	2. Menedżerowie współczesnych przedsiębiorstw. Przedsiębiorcy i przywódcy.
	3. Cykl życia przedsiębiorstwa. Od narodzin do schyłku.
	4. Zarządzanie, przedsiębiorczość, zmiana. Tryptyk rozwoju przedsiębiorstwa.
	5. Strategie i metody rozwoju organizacji.
projekt	1. Zagadnienia wprowadzające w realizację projektu, wybór tematu i grupy, czas realizacji pracy.
	2. Praca nad projektem.
	3. Praca nad projektem.
	4. Praca nad projektem.
	5. Praca nad projektem.
	6. Praca nad projektem.
	7. Prezentacja projektu i dyskusja
	8. Prezentacja projektu i dyskusja.
	9. Prezentacja projektu i dyskusja.
	10. Prezentacja projektu i dyskusja.

METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia					
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawozdanie	Inne
W01						X
W02						X
U01				X		
U02				X		
K01				X		
K02				X		

FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

Forma zajęć	Forma zaliczenia	Warunki zaliczenia
wykład	zaliczenie z oceną	Uzyskanie co najmniej oceny dostatecznej z kolokwium końcowego.
projekt	zaliczenie z oceną	Aktywność na zajęciach. Uzyskanie co najmniej oceny dostatecznej z pisemnego opracowania i prezentacji projektu.

NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS							
Lp.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta					Jednostka
		W	C	L	P	S	
1.	Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów	10			20		h
2.	Inne (konsultacje, egzamin)	1			1		h
3.	Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	32					h
4.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	1,3					ECTS
5.	Liczba godzin samodzielnej pracy studenta	18					h
6.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy	0,7					ECTS
7.	Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	38					h
8.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym	1,5					ECTS
9.	Sumaryczne obciążenie pracą studenta	50					h
10.	Punkty ECTS za moduł <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	2					ECTS

LITERATURA

1. Adamik A., (red.) (2013), *Nauka o organizacji. Ujęcie dynamiczne*, Oficyna Wolters Kluwer, Warszawa.
2. Grudzewski W., Hejduk I., Sankowska I., Wańtuchowicz M., (2010), *Sustainability w biznesie czyli przedsiębiorstwo przyszłości. Zmiany paradygmatów i koncepcji zarządzania*, Poltext, Warszawa.
3. Pujer K., Danielak W., (2017), *Zarządzanie rozwojem organizacji w zmiennym otoczeniu*, Exante, Wrocław.
4. Lichniak I. (red.) (2009), *Nauka o przedsiębiorstwie. Wybrane zagadnienia*, SGH, Warszawa.
5. Kasiewicz S., Możaryn H., (red.) (2004), *Teoria przedsiębiorstwa. Wybrane zagadnienia*, SGH, Warszawa.