



### KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	<b>Z-EKO1-U-507</b>
Nazwa przedmiotu	<b>Zarządzanie rozwojem organizacji</b>
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	<b>Management of organization development</b>
Obowiązuje od roku akademickiego	<b>2019/2020</b>

### USYTUOWANIE MODUŁU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	<b>EKONOMIA</b>
Poziom kształcenia	<b>I stopień</b>
Profil studiów	<b>Ogólnoakademicki</b>
Forma i tryb prowadzenia studiów	<b>Studia stacjonarne</b>
Zakres	<b>Finanse przedsiębiorstw</b>
Jednostka prowadząca przedmiot	<b>Katedra Zarządzania i Marketingu</b>
Koordynator przedmiotu	<b>Dr Edyta Gąsiorowska-Mącznik</b>
Zatwierdził	<b>Dr hab. inż. Artur Bartosik, prof. PŚk</b>

### OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów	<b>Przedmiot kierunkowy</b>
Status przedmiotu	<b>Obowiązkowy</b>
Język prowadzenia zajęć	<b>Polski</b>
Usytuowanie modułu w planie studiów - semestr	<b>Semestr V</b>
Wymagania wstępne	<b>Brak</b>
Egzamin (TAK/NIE)	<b>Nie</b>
Liczba punktów ECTS	<b>1</b>

<b>Forma prowadzenia zajęć</b>	<b>wykład</b>	<b>ćwiczenia</b>	<b>laboratorium</b>	<b>projekt</b>	<b>inne</b>
<b>Liczba godzin w semestrze</b>		<b>15</b>			

## EFEKTY UCZENIA SIĘ

Kategoria	Symbol efektu	Efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01	Student ma wiedzę z zakresu zarządzania rozwojem organizacji, metod i strategii zarządzania oraz roli menedżerów i przedsiębiorców w organizacji.	EKO1_W11
	W02	Student ma wiedzę z zakresu zasad przeobrażania się przedsiębiorstw w organizacje uczące się oraz zarządzania wiedzą i zmianą w różnych cyklach życia organizacji. Zna nowe paradygmaty w zarządzaniu.	EKO1_W10
Umiejętności	U01	Student potrafi postawić diagnozę rozwoju organizacji, która pozwala na dokonanie oceny stanu rozwoju przedsiębiorstwa i zaprojektowania potrzebnych zmian.	EKO1_U05
	U02	Student potrafi posłużyć się właściwie dobranymi metodami do rozwiązania problemów pojawiających się w zarządzaniu rozwojem organizacji.	EKO1_U04
Kompetencje społeczne	K01	Student ma świadomość ważności zagadnień biznesowych i rozumie związaną z tym odpowiedzialność za podejmowane decyzje w działalności gospodarczej.	EKO1_K03
	K02	Student docenia wagę ciągłego doskonalenia się i zdobywania umiejętności przedsiębiorczego myślenia.	EKO1_K04

## TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć	Treści programowe
ćwiczenia	1. Istota i założenia zarządzania rozwojem organizacji. Organizacja i jej zmienne otoczenie.
	2. Menedżerowie współczesnych organizacji. Przedsiębiorcy i przywódcy.
	3. Cykl życia organizacji. Od narodzin do schyłku organizacji.
	4. Tryptyk rozwoju organizacji. Zarządzanie, przedsiębiorczość, zmiana.
	5. Organizacja w środowisku społecznym i przyrodniczym – droga ku odpowiedzialności społecznej organizacji.
	6. Strategie i metody rozwoju organizacji.
	7. Organizacja w sieciach współpracy.
	8. Podsumowanie zagadnień.

## METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia					
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawozdanie	Inne
W01						X
W02						X
W03						X
U01						X
U02						X
K01						X
K02						X

## FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

Forma zajęć	Forma zaliczenia	Warunki zaliczenia
laboratorium	zaliczenie z oceną	Zaliczenie case studies rozwiązywanych w zespołach.

## NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS							
Lp.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta					Jednostka
		W	C	L	P	S	
1.	Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów		15				h
2.	Inne (konsultacje, egzamin)		1				h
3.	<b>Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego</b>	<b>16</b>					h
4.	<b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego</b>	<b>0,6</b>					ECTS
5.	<b>Liczba godzin samodzielnej pracy studenta</b>	<b>9</b>					h
6.	<b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy</b>	<b>0,4</b>					ECTS
7.	<b>Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym</b>	<b>20</b>					h
8.	<b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym</b>	<b>0,8</b>					ECTS
9.	<b>Sumaryczne obciążenie pracą studenta</b>	<b>25</b>					h
10.	<b>Punkty ECTS za moduł</b> <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	<b>1</b>					ECTS

## LITERATURA

1. Koźmiński A. K., Latusek-Jurczak D. (2011), *Rozwój teorii organizacji*, Oficyna Wolters Kluwer Warszawa.
2. Adamik A. (red.) (2013), *Nauka o organizacji. Ujęcie dynamiczne*, Oficyna Wolters Kluwer, Warszawa.
3. Grudzewski W., Hejduk I., Sankowska I., Wańtuchovicz M. (2010), *Sustainability w biznesie czyli przedsiębiorstwo przyszłości. Zmiany paradygmatów i koncepcji zarządzania*, Poltext, Warszawa.
4. Pujer K., Danielak W. (2017), *Zarządzanie rozwojem organizacji w zmiennym otoczeniu*, Exante, Wrocław.
5. Machaczka J. (1998), *Zarządzanie rozwojem organizacji*, PWN, Warszawa – Kraków.