



KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	Z-EKO1-U-208
Nazwa przedmiotu	Podstawy zarządzania
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	The base management
Obowiązuje od roku akademickiego	2019/2020

USYTUOWANIE MODUŁU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	EKONOMIA
Poziom kształcenia	I stopień
Profil studiów	Ogólnoakademicki
Forma i tryb prowadzenia studiów	Studia stacjonarne
Zakres	Wszystkie zakresy
Jednostka prowadząca przedmiot	Katedra Zarządzania i Marketingu
Koordynator przedmiotu	Prof. dr hab. Vasyl Lypchuk
Zatwierdził	Dr hab. inż. Artur Bartosik, prof. PŚk

OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów	Przedmiot podstawowy
Status przedmiotu	Obowiązkowy
Język prowadzenia zajęć	Polski
Usytuowanie modułu w planie studiów - semestr	Semestr II
Wymagania wstępne	Mikroekonomia
Egzamin (TAK/NIE)	TAK
Liczba punktów ECTS	4

Forma prowadzenia zajęć	wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
Liczba godzin w semestrze	30	15			

EFEKTY UCZENIA SIĘ

Kategoria	Symbol efektu	Efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01	Student ma elementarną wiedzę na temat zarządzania, rozumie pojęcie i jego podstawowe funkcje.	EKO1_W01
	W02	Student wie, w jaki sposób można implementować funkcje zarządzania w przedsiębiorstwie w celu jego rozwijania.	EKO1_W10 EKO1_W11
	W03	Student wie kto i w jaki sposób przyczynił się do kształtowania teorii organizacji i zarządzania	EKO1_W10
Umiejętności	U01	Student potrafi na podstawie danych dot. kosztów i przychodów całkowitych określić próg rentowności przedsięwzięcia i na tej podstawie podejmować decyzje.	EKO1_U01
	U02	Student potrafi wykorzystać zasady i metody zarządzania do osiągnięcia celów przedsiębiorstwa.	EKO1_U03
Kompetencje społeczne	K01	Student potrafi pracować w zespole.	EKO1_K03
	K02	Student potrafi myśleć w sposób przedsiębiorczy, biorąc pod uwagę konsekwencje podejmowanych działań.	EKO1_K04
	K03	Student wie, jak wykorzystać wiedzę teoretyczną do implementacji jej w praktykę gospodarczą	EKO1_K10

TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć	Treści programowe
wykład	1. Podstawowe pojęcia w zarządzaniu.
	2. Rozwiązywanie problemów i podejmowanie decyzji w organizacji.
	3. Planowanie w organizacji.
	4. Zarządzanie strategiczne.
	5. Organizowanie w wymiarze klasycznym i struktur organizacyjnych.
	6. Wybrane metody zarządzania.
	7. Przywództwo i proces oddziaływania w organizacji.
	8. Zarządzanie jakością.
	9. Nowoczesne metody zarządzania w organizacji.
	10. Zarządzanie zmianami, rozwojem i innowacjami.
	11. Kontrola i controlling w organizacji.
ćwiczenia	1. Zarządzanie - pojęcie. Modele organizacji. Menedżer i role jakie pełni w organizacji.
	2. Wkład do nauki o organizacji i zarządzaniu (F.W. Taylor; F.B. Gilberth, H.Emerson; H. Gantt; H. Ford; H. Fayol; H. Le Chatelier; K. Adamiecki, Z. Rytel, E. Hauswald; A.A. Bogdanow; A.K.Gastiew; E. Mayo; R. Likiert; M.P.Follet, McGregor; P.Drucker).
	3. Struktura organizacyjna – liniowa, sztabowo-liniowa, funkcjonalna, macierzowa, dywizjonalna. Charakterystyka zalet i ograniczeń struktur organizacyjnych.
	4. Style kierowania. Siatka kierownicza Blake'a i Mouton'a.
	5. Motywowanie i motywacja. Teorie motywacji: Maslowa; dwuczynnikowa Herzberga, trychotomii potrzeb McClellanda; oczekiwania Vrooma.
	6. Podejmowanie decyzji w ujęciu ilościowym. Analiza prognozy rentowności. Zadania liczbowe.
	7. Planowanie jako funkcja zarządzania.
	8. Kontrola jako funkcja zarządzania.

METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia					
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawozdanie	Inne
W01		X	X			
W02		X	X			
W03		X	X			
U01		X	X			
U02						X
K01						X
K02						X
K03						X

FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

Forma zajęć	Forma zaliczenia	Warunki zaliczenia
wykład	egzamin	Uzyskanie co najmniej 50% punktów z egzaminu.
ćwiczenia	zaliczenie z oceną	Uzyskanie co najmniej 50% punktów z kolokwium pisemnego.

NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS							
L p.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta					Jednostka
		W	C	L	P	S	
1.	Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów	30	15				h
2.	Inne (konsultacje, egzamin)	4	2				h
3.	Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	51					h
4.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	2,0					ECTS
5.	Liczba godzin samodzielnej pracy studenta	49					h
6.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy	2,0					ECTS
7.	Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	33					h
8.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym	1,3					ECTS
9.	Sumaryczne obciążenie pracą studenta	100					h
10.	Punkty ECTS za moduł <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	4					ECTS

LITERATURA

1. Griffin R.W., *Podstawy zarządzania organizacjami*, PWN, Warszawa 2005.
2. Koźmiński A.K., Piotrowski W., *Zarządzanie, teoria i praktyka*, PWN, Warszawa 2010.
3. Werpachowski W., *Podstawy zarządzania w przedsiębiorstwie*, Politechnika Warszawska, Warszawa 2011.
4. Stoner J.A.F., Freeman R.E., Gilbert D.R., *Kierowanie*, PWE, Warszawa 2011.
5. Zimniewicz K., *Współczesne koncepcje i metody zarządzania*, PWE, Warszawa 2008.
6. Romanowska M. (red.), *Podstawy organizacji i zarządzania*, Wydawnictwo Difin, Warszawa 2001.