

KARTA MODUŁU / KARTA PRZEDMIOTU

Kod modułu	
Nazwa modułu	Zarządzanie rozwojem organizacji
Nazwa modułu w języku angielskim	Management of organization development
Obowiązuje od roku akademickiego	2013/2014

A. USYTUOWANIE MODUŁU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	Zarządzanie i Inżynieria Produkcji
Poziom kształcenia	II stopień
Profil studiów	Ogólnoakademicki
Forma i tryb prowadzenia studiów	Niestacjonarne
Specjalność	Wszystkie
Jednostka prowadząca moduł	Katedra Strategii Gospodarczych
Koordynator modułu	Dr Edyta Gąsiorowska-Mącznik
Zatwierdził:	

B. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów	Podstawowy
Status modułu	Obowiązkowy
Język prowadzenia zajęć	Polski
Usytuowanie modułu w planie studiów - semestr	Semestr drugi
Usytuowanie realizacji przedmiotu w roku akademickim	Semestr zimowy
Wymagania wstępne	Brak
Egzamin	Nie
Liczba punktów ECTS	2

Forma prowadzenia zajęć	wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
w semestrze	9 h			9 h	

C. EFEKTY KSZTAŁCENIA I METODY SPRAWDZANIA EFEKTÓW KSZTAŁCENIA

Cel modułu	Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z procesami oraz metodami i strategiami rozwoju organizacji, koniecznymi do skutecznego i efektywnego zarządzania w warunkach ryzyka i niepewności.
-------------------	--

Symbol efektu	Efekty kształcenia	Forma prowadzenia zajęć (w/ć/l/p/inne)	odniesienie do efektów kierunkowych	odniesienie do efektów obszarowych
W_01	Student ma podstawową wiedzę z zakresu rozwoju organizacji i jego implikacji dla praktyki gospodarczej.	W	K_W08	S2A_W06 S2A_W08 S2A_W11
W_02	Student ma wiedzę o strategiach i metodach zarządzania rozwojem organizacji w warunkach zmieniającego się otoczenia.	W	K_W09	T2A_W09 T2A_W11 S2A_W11
W_03	Student ma wiedzę z zakresu zasad przeobrażania przedsiębiorstw w organizacje uczące się oraz zarządzania wiedzą, zmianą i wartością organizacji.	W	K_W08	S2A_W06 S2A_W08 S2A_W11
U_01	Student potrafi postawić diagnozę rozwoju organizacji, która pozwala na dokonanie oceny stanu rozwoju przedsiębiorstwa i zaprojektowania potrzebnych zmian.	p	K_U09	S2A_U04
U_02	Student potrafi posłużyć się właściwie dobranymi metodami do rozwiązywania problemów pojawiających się w zarządzaniu rozwojem organizacji.	p	K_U10	S2A_U03 S2A_U04
U_03	Student potrafi analizować i oceniać otoczenie organizacji w skali mikro- i makroekonomicznej.	p	K_U10	S2A_U03 S2A_U04
K_01	Student rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie w celu podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych w związku ze zmieniającymi się uwarunkowaniami krajowymi i międzynarodowymi.	W,p	K_K01	T2A_K01 T2A_K06
K_02	Student ma świadomość ważności i rozumie powiązania pomiędzy działalnością inżynierską a biznesową, i rozumie związaną z tym odpowiedzialność za podejmowane decyzje w praktyce gospodarczej.	W,p	K_K02	T2A_K02 T2A_K04

Treści kształcenia:

1. Treści kształcenia w zakresie wykładu

Nr wykładu	Treści kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia dla modułu
1.	Podstawowe założenia zarządzania rozwojem organizacji. Cykl życia organizacji.	W_01 W_03 U_01
2.	Zarządzanie organizacją w turbulentnym otoczeniu. Megatrendy w otoczeniu organizacji. Tryptyk rozwoju organizacji. Zarządzanie, przedsiębiorczość, zmiana.	W_02 U_03 W_03 U_02 K_01 K_02
3.	Diagnostyka rozwoju organizacji. Strategie rozwoju organizacji.	U_01 K_02

		W_02 U_02 K_02
4.	Metody zarządzania rozwojem organizacji.	W_02 U_02 K_02
5.	Kolokwium zaliczeniowe.	

2. Treści kształcenia w zakresie ćwiczeń

Nr zajęć ćwic.	Treści kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia dla modułu

3. Treści kształcenia w zakresie zadań laboratoryjnych

Nr zajęć lab.	Treści kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia dla modułu

4. Charakterystyka zadań projektowych:

Projekt realizowany jest w zespołach 3-4 osobowych, zaliczenie projektu w formie prezentacji i dyskusji. Tematy projektów dotyczą: diagnozy i strategii rozwoju wybranej przez grupę projektową organizacji, zlokalizowanej w regionie Świętokrzyskim.

Nr zajęć ćwic.	Treści kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia dla modułu
1.	Omówienie struktury projektów, podział na zespoły, uzgodnienie tematów projektów	
2.	Praca zespołowa nad projektami	U_01 U_02 U_03
3.	Praca zespołowa nad projektami	U_01 U_02 U_03
4.	Prezentacja projektu i dyskusja	U_01 K_01 K_02
5.	Prezentacja projektu i dyskusja	U_02 K_01 K_02

Metody sprawdzania efektów kształcenia

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia <i>(sposób sprawdzenia, w tym dla umiejętności – odwołanie do konkretnych zadań projektowych, laboratoryjnych, itp.)</i>
W_01	Kolokwium zaliczeniowe
W_02	Kolokwium zaliczeniowe
W_03	Kolokwium zaliczeniowe
U_01	Projekt, dyskusja
U_02	Projekt, dyskusja
U_03	Projekt, dyskusja
K_01	Projekt, dyskusja
K_02	Projekt, dyskusja

D. NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS		
	Rodzaj aktywności	obciążenie studenta
1	Udział w wykładach	9 h
2	Udział w ćwiczeniach	
3	Udział w laboratoriach	
4	Udział w konsultacjach (2-3 razy w semestrze)	2 h
5	Udział w zajęciach projektowych	9 h
6	Konsultacje projektowe	4 h
7	Udział w egzaminie	
8	Udział w kolokwium	1 h
9	Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	25 h
10	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczyciela akademickiego <i>(1 punkt ECTS=25-30 godzin obciążenia studenta)</i>	1 ECTS
11	Samodzielne studiowanie tematyki wykładów	6 h
12	Samodzielne przygotowanie się do ćwiczeń	
13	Samodzielne przygotowanie się do kolokwium	6 h
14	Samodzielne przygotowanie się do laboratoriów	
15	Wykonanie sprawozdań	
15	Przygotowanie do kolokwium końcowego z laboratorium	
17	Wykonanie projektu lub dokumentacji	13 h
18	Przygotowanie do egzaminu	
19	Przygotowanie referatu	
20	Liczba godzin samodzielnej pracy studenta	25 h
21	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy <i>(1 punkt ECTS=25-30 godzin obciążenia studenta)</i>	1 ECTS
22	Sumaryczne obciążenie pracą studenta	50 h
23	Punkty ECTS za moduł <i>1 punkt ECTS=25-30 godzin obciążenia studenta</i>	2 ECTS
24	Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym <i>Suma godzin związanych z zajęciami praktycznymi</i>	13+ 9+ 4= 26h
25	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym <i>1 punkt ECTS=25-30 godzin obciążenia studenta</i>	1 ECTS

E. LITERATURA

Wykaz literatury	<ol style="list-style-type: none"> 1. J. Machaczka, Zarządzanie rozwojem organizacji, wyd. PWN, Warszawa-Kraków 1998. 2. Teoria przedsiębiorstwa. Wybrane zagadnienia, pod red. nauk. S. Kasiewicza i H. Możaryna, wyd. SGH, Warszawa 2004. 3. W. Grudzewski, I. Hejduk, A. Sankowska, M. Wańtuchowicz, Sustainability w biznesie czyli przedsiębiorstwo przyszłości. Zmiany paradygmatów i koncepcji zarządzania, wyd. Poltext, Warszawa 2010. 4. Nauka o przedsiębiorstwie. Wybrane zagadnienia, pod red. nauk. I. Lichniak,
------------------	--

	wyd. SGH, Warszawa 2009.
Witryna WWW modułu/przedmiotu	