

**KARTA MODUŁU / KARTA PRZEDMIOTU**

Kod modułu	Z-EKO-633
Nazwa modułu	Regionalne i Lokalne Rynki Pracy
Nazwa modułu w języku angielskim	Regional and Local Labor Markets
Obowiązuje od roku akademickiego	2012/2013

**A. USYTUOWANIE MODUŁU W SYSTEMIE STUDIÓW**

Kierunek studiów	Ekonomia
Poziom kształcenia	II stopień
Profil studiów	ogólnoakademicki
Forma i tryb prowadzenia studiów	stacjonarne
Specjalność	Gospodarka regionalna i lokalna
Jednostka prowadząca moduł	Katedra Strategii Gospodarczych
Koordynator modułu	Dr Danuta Witczak-Roszkowska
Zatwierdził:	

**B. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU**

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów	specjalnościowy
Status modułu	obowiązkowy
Język prowadzenia zajęć	polski
Usytuowanie modułu w planie studiów - semestr	IV
Usytuowanie realizacji przedmiotu w roku akademickim	letni
Wymagania wstępne	Makroekonomia, Gospodarka regionalna
Egzamin	Nie
Liczba punktów ECTS	3

Forma prowadzenia zajęć	wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
w semestrze		15		15	

**C. EFEKTY KSZTAŁCENIA I METODY SPRAWDZANIA EFEKTÓW KSZTAŁCENIA**

<b>Cel modułu</b>	Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z rozwiązaniami instytucjonalno-prawnymi oraz z zasadami funkcjonowania regionalnych i lokalnych rynków pracy ze szczególnym uwzględnieniem zmian społeczno-demograficznych.
-------------------	---

Symbol efektu	Efekty kształcenia	Forma prowadzenia zajęć (w/ć/l/p/inne)	odniesienie do efektów kierunkowych	odniesienie do efektów obszarowych
W_01	Ma pogłębioną wiedzę nt. ekonomicznych i społecznych mechanizmów funkcjonowania regionalnych i lokalnych rynków pracy.	ć	K_W05	S2A_W02
W_02	Ma rozszerzoną wiedzę nt. rozwiązań instytucjonalno-prawnych charakteryzujących regionalne i lokalne rynki pracy.	ć	K_W05	S2A_W02
W_03	Posiada pogłębioną wiedzę nt. zmian na regionalnych i lokalnych rynkach pracy uwarunkowanych czynnikami społeczno-demograficznymi i rozwojem technologii informatycznych i telekomunikacyjnych.	ć/p	K_W05	S2A_W02
U_01	Posiada umiejętność analizowania przyczyn i skutków zmian społeczno-ekonomicznych zachodzących na regionalnych i lokalnych rynkach pracy.	ć/p	K_U01 K_U07	S2A_U01 S2A_U08
U_02	Potrafi przeprowadzić pogłębioną analizę popytu na pracę i podaży pracy w skali regionalnej i lokalnej.	ć/p	K_U01 K_U07	S2A_U01 S2A_U08
K_01	Potrafi samodzielnie i krytycznie uzupełniać wiedzę z zakresu funkcjonowania regionalnych i lokalnych rynków pracy.	p	K_K06	S2A_K06

#### Treści kształcenia:

##### 1. Treści kształcenia w zakresie ćwiczeń

Nr wykładu	Treści kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia dla modułu
1	<b>Wpływ rozwiązań prawno-instytucjonalnych na regionalne i lokalne rynki pracy cz.1</b> Podstawy prawne funkcjonowania instytucji rynku pracy. Instytucje regionalnych i lokalnych rynków pracy. Rola i zadania Wojewódzkich Urzędów Pracy i Powiatowych Urzędów Pracy.	W_02 U_01
2	<b>Wpływ rozwiązań prawno-instytucjonalnych na regionalne i lokalne rynki pracy cz.2</b> Funkcje Ochotniczych Hufców Pracy, Agencji zatrudnienia, Akademickich Biur Karier, Instytucji dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego na regionalnych i lokalnych rynkach pracy. Projekty realizowane przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach. Zadania Agencji Zatrudnienia w województwie świętokrzyskim	W_02 U_01
3	<b>Regionalne i lokalne zróżnicowanie podaży pracy i popytu na pracę</b> Regionalne i lokalne zróżnicowanie podaży pracy pod względem cech społeczno-demograficznych. Regionalne i lokalne zróżnicowanie popytu na pracę pod względem sekcji PKD. Fluktuacje zatrudnienia na poziomie regionalnym.	W_01 U_01 U_02
4	<b>Wpływ systemu kształcenia na jakość regionalnych zasobów pracy</b> Uwarunkowania demograficzne systemu kształcenia. Dostosowanie oferty kształcenia do potrzeb regionalnego rynku pracy – współdziałanie pracodawców i placówek oświatowych.	W_03 U_01
5	<b>Rola przedsiębiorczości w rozwoju regionalnego rynku pracy</b> Wielowymiarowość pojęcia „przedsiębiorczość”. Uwarunkowania przedsiębiorczości regionalnej i lokalnej. Kształtowanie przedsiębiorczych postaw u bezrobotnych. Przejawy przedsiębiorczości pracodawców i pracobiorców.	W_03 U_01
6	<b>Młódzież na regionalnych i lokalnych rynkach pracy</b> Ryzyko bezrobocia wśród młodzieży. Zawody deficytowe i nadwyżkowe na rynku pracy młodzieży.	W_01 W_03 U_02

	Wyższe wykształcenie a szanse na satysfakcjonującą pracę zawodową absolwentów szkół wyższych w województwie świętokrzyskim. Umiejętności i predyspozycje osobowościowe wymagane od absolwentów szkół przez pracodawców świętokrzyskiego rynku pracy.	
7	<b>Wpływ technologii informacyjnych i telekomunikacyjnych na regionalny rynek pracy cz.1.</b> Zakres wykorzystania technologii informacyjnych i telekomunikacyjnych w podmiotach gospodarczych. Przeobrażenia procesów pracy pod wpływem zastosowania technologii informacyjnych i telekomunikacyjnych.	W_03 U_01
8	<b>Wpływ technologii informacyjnych i telekomunikacyjnych na regionalny rynek pracy cz.2.</b> Wykorzystanie technologii informacyjnych i telekomunikacyjnych w poszukiwaniu pracy. Umiejętności informatyczne pracowników i bezrobotnych. Ryzyko wykluczenia cyfrowego.	W_03 U_01

## 2. Treści kształcenia w zakresie projektu

Nr zajęć ćwic.	Treści kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia dla modułu
1	Przygotowanie struktur projektów	U_01 K_01
2	Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie świętokrzyskim w latach 2010-2012	W_03 U_02 K_01
3	Analiza sytuacji zawodowej absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy województwa świętokrzyskiego w latach 2007-2011 Analiza pozycji zawodowej absolwentów szkół wyższych na rynku pracy województwa świętokrzyskiego w latach 2010-2011	W_03 U_02 K_01
4	Aktywizacja zawodowa młodzieży w województwie świętokrzyskim w latach 2010-2011. Zasoby ludzkie dla nauki i techniki w województwie świętokrzyskim w latach 2005-2011	W_02 W_03 U_01
5	Analiza porównawcza popytu na pracę w województwach mazowieckim i świętokrzyskim w latach 2007-2011 Analiza kosztów pracy w ujęciu regionalnym w latach 2000-2011	U_01 U_02 K_01
6	Regionalny rynek pracy w Strategii Rozwoju Województwa Świętokrzyskiego i Regionalnej Strategii Innowacji Wpływ atrakcyjności inwestycyjnej województwa świętokrzyskiego na regionalny rynek pracy	W_03 U_01 K_01
7-8	Analiza wpływu migracji na świętokrzyski rynek pracy w latach 2000-2011	W_03 U_01 K_01

## 3. Charakterystyka zadań projektowych

Studenci w grupach przygotowują projekt na jedno ze wskazanych powyżej zagadnień dotyczących regionalnych i lokalnych rynków pracy. Następnie dokonują jego prezentacji, co stanowi podstawę do dyskusji na forum grupy.

## Metody sprawdzania efektów kształcenia

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia (sposób sprawdzenia, w tym dla umiejętności – odwołanie do konkretnych zadań projektowych, laboratoryjnych, itp.)
W_01	Dyskusja nt. społeczno-ekonomicznych mechanizmów funkcjonowania regionalnych i lokalnych rynków pracy na podstawie studium literatury przedmiotu. Grupowe prezentacje studentów.
W_02	Dyskusja nt. rozwiązań instytucjonalno-prawnych charakteryzujących regionalne i lokalne rynki pracy na podstawie studium literatury przedmiotu i aktów prawnych. Grupowe prezentacje studentów.
W_03	Dyskusja nt. zmian na regionalnych i lokalnych rynkach pracy uwarunkowanych czynnikami społeczno-demograficznymi i rozwojem technologii informatycznych i telekomunikacyjnych na

	podstawie studium literatury przedmiotu oraz analizy danych statystycznych. Grupowe prezentacje studentów.
<b>U_01</b>	Projekt – praca zaliczeniowa. Dyskusja na forum grupy
<b>U_02</b>	Projekt – praca zaliczeniowa. Dyskusja na forum grupy
<b>K_01</b>	Obserwacja studentów w trakcie prac tzw. małych grup. Ankieta

#### D. NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS		
	Rodzaj aktywności	obciążenie studenta
1	Udział w wykładach	
2	Udział w ćwiczeniach	15
3	Udział w laboratoriach	
4	Udział w konsultacjach (2-3 razy w semestrze)	5
5	Udział w zajęciach projektowych	15
6	Konsultacje projektowe	10
7	Udział w egzaminie	
8		
9	<b>Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego</b>	45
10	<b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczyciela akademickiego</b> <i>(1 punkt ECTS=25-30 godzin obciążenia studenta)</i>	1,6 ECTS
11	Samodzielne studiowanie tematyki wykładów	
12	Samodzielne przygotowanie się do ćwiczeń	15
13	Samodzielne przygotowanie się do kolokwium	
14	Samodzielne przygotowanie się do laboratoriów	
15	Wykonanie sprawozdań	
15	Przygotowanie do kolokwium końcowego z laboratorium	
17	Wykonanie projektu lub dokumentacji	20
18	Przygotowanie do egzaminu	
19		
20	<b>Liczba godzin samodzielnej pracy studenta</b>	35
21	<b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy</b> <i>(1 punkt ECTS=25-30 godzin obciążenia studenta)</i>	1,4 ECTS
22	<b>Sumaryczne obciążenie pracą studenta</b>	80
23	<b>Punkty ECTS za moduł</b> <i>1 punkt ECTS=25-30 godzin obciążenia studenta</i>	3 ECTS
24	<b>Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym</b> <i>Suma godzin związanych z zajęciami praktycznymi</i>	80
25	<b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym</b> <i>1 punkt ECTS=25-30 godzin obciążenia studenta</i>	3 ECTS

#### E. LITERATURA

Wykaz literatury	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Gospodarowanie zasobami pracy na początku XXI wieku: aspekty makroekonomiczne i regionalne</i>, red. Nauk. R. Cz. Horodeński, C. Sadowska-Snarska, Wyd. Instytut Pracy i Spraw Socjalnych i Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Białymstoku, Warszawa 2009.</li> <li>2. <i>Regionalne i lokalne rynki pracy. Od dysproporcji do spójności</i>, red. Nauk. R. Cz. Horodeński, C. Sadowska-Snarska, Wyd. Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Warszawa 2006.</li> <li>3. Z. Dach, <i>Rynek pracy w Polsce. Aspekty ekonomiczno-społeczne</i>,</li> </ol>
------------------	---

	<p>Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Kraków 2009.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. M. Baron-Wiaterek, <i>Instytucjonalno-prawne aspekty rynku pracy i promocji zatrudnienia</i>, IPiSS, Warszawa 2008.</li> <li>5. <i>Przedsiębiorczość a rozwój regionalny w Polsce</i>, pod red. K. Kucińskiego, Difin, Warszawa 2010.</li> <li>6. <i>Wykluczenie cyfrowe na rynku pracy</i>, pod red. E. Kryńskiej, IPiSS, Warszawa 2010.</li> </ol>
Witryna WWW modułu/przedmiotu	