

**KARTA MODUŁU / KARTA PRZEDMIOTU**

Kod modułu	<b>Z-LOG-0427</b>
Nazwa modułu	<b>Prawo pracy</b>
Nazwa modułu w języku angielskim	<b>Labour law</b>
Obowiązuje od roku akademickiego	<b>2012/2013</b>

**A. USYTUOWANIE MODUŁU W SYSTEMIE STUDIÓW**

Kierunek studiów	<b>Logistyka</b>
Poziom kształcenia	<b>I stopień</b>
Profil studiów	<b>Ogólnoakademicki</b>
Forma i tryb prowadzenia studiów	<b>Stacjonarne</b>
Specjalność	<b>Wszystkie</b>
Jednostka prowadząca moduł	<b>Centrum Ochrony Własności Intelektualnej</b>
Koordinator modułu	<b>dr hab. Łukasz Wojcieszak</b>
Zatwierdził:	

**B. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU**

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów	<b>Przedmiot wspólny dla kierunku</b>
Status modułu	<b>Wybieralny</b>
Język prowadzenia zajęć	<b>polski</b>
Usytuowanie modułu w planie studiów - semestr	<b>Semestr VI</b>
Usytuowanie realizacji przedmiotu w roku akademickim	<b>Semestr letni</b>
Wymagania wstępne	<b>Brak wymagań</b>
Egzamin	<b>Nie</b>
Liczba punktów ECTS	<b>2</b>

<b>Forma prowadzenia zajęć</b>	<b>wykład</b>	<b>ćwiczenia</b>	<b>laboratorium</b>	<b>projekt</b>	<b>inne</b>
<b>w semestrze</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

### C. EFEKTY KSZTAŁCENIA I METODY SPRAWDZANIA EFEKTÓW KSZTAŁCENIA

<b>Cel modułu</b>	Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z podstawowymi zasadami i instytucjami prawa pracy. Studenci poznają zasady nawiązywania i rozwiązywania stosunków pracy oraz podstawowe obowiązki pracowników i pracodawców, w szczególności związane z czasem pracy, wynagrodzeniami czy odpowiedzialnością pracowniczą. W trakcie zajęć studenci poznają także podstawowe instytucje zbiorowego prawa pracy oraz poznają mechanizmy interpretacji przepisów prawa pracy i ich interpretacji stosowania w praktyce.
-------------------	--

Symbol efektu	Efekty kształcenia	Forma prowadzenia zajęć (w/ć/l/p/inne)	odniesienie do efektów kierunkowych	odniesienie do efektów obszarowych
W_01	Ma podstawową wiedzę w zakresie prawa pracy	w	K_W06	T1A_W08 T1A_W10 S1A_W07 S1A_W10
W_02	Ma podstawową wiedzę o podstawach nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy, obowiązkach pracodawcy i pracownika.	w/ć	K_W06	T1A_W08 T1A_W10 S1A_W07 S1A_W10
W_03	Zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju indywidualnej przedsiębiorczości, zasady tworzenia umów o pracę, czy systemu funkcjonowania ubezpieczeń społecznych	w/ć	K_W06	T1A_W08 T1A_W10 S1A_W07 S1A_W10
U_01	Potrafi pozyskiwać informacje z literatury i aktów prawnych, dokonywać ich interpretacji oraz formułować i uzasadniać opinie związane z prawem pracy	w/ć	K_U01	T1A_U01
U_02	Umie dokonać obserwacji i interpretować zjawiska w zakresie prawa pracy, istotne dla działalności logistycznej	w	K_U02	T1A_U01 S1A_U01
U_03	Potrafi stosować zasady prawa pracy	w/ć	K_U02	T1A_U01 S1A_U01
K_01	Rozumie potrzebę śledzenia przepisów i norm prawa pracy	w	K_K01	T1A_K01 S1A_K01 S1A_K06
K_02	Prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy etyczne i prawne związane z życiem zawodowym	w/ć	K_K04	T1A_K05 S1A_K04
K_03	Potrafi uzupełniać niezbędną wiedzę związaną z prawem pracy w życiu zawodowym	w	K_K05	T1A_K06 S1A_K07

#### Treści kształcenia:

##### 1. Treści kształcenia w zakresie wykładu

Nr wykładu	Treści kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia dla modułu
1	Charakterystyka prawa pracy, jego zakres podmiotowy i przedmiotowy. Zasady prawa pracy i funkcje prawa pracy	W_01
2	Źródła prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem układów zbiorowych.	W_01 W_02
3	Stosunek pracy i podstawy nawiązania stosunku pracy.	W_02 U_01
4	Pojęcie pracownika i pracodawcy. Umowa o pracę i jej rodzaje.	W_03

5	Rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem	W_03 U_03 K_01
6	Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia.	K_02
7	Zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników.	W_03
8	Wygaśnięcie umowy o pracę. Zmiana treści umowy o pracę.	K_03

## 2. Treści kształcenia w zakresie ćwiczeń

Nr zajęć ćwicz.	Treści kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia dla modułu
1	Przejęcie zakładu pracy na innego pracodawcę.	U_01
2	Obowiązki pracodawcy i pracownika.	U_02 U_03
3	Czas pracy – pojęcie, systemy czasu pracy, praca w godzinach nadliczbowych, praca w dniach ustawowo wolnych od pracy.	U_02 U_03
4	Wynagrodzenie za pracę – pojęcie, zasady kształtowania wynagrodzeń, ochrona wynagrodzenia za pracę.	W_03 K_02
5	Podstawowe zasady zbiorowego prawa pracy. Reprezentacje pracowników i pracodawców w zbiorowym prawie pracy.	W_03 K_02
6	System ubezpieczeń społecznych – organizacja i funkcjonowanie, składki, warunki nabywania i wymiar świadczeń.	W_03 U_03 K_01
7	Ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Ubezpieczenie chorobowe. Ubezpieczenie wypadkowe. Ubezpieczenie zdrowotne	W_03 U_03 K_01
8	Kolokwium zaliczeniowe	

## Metody sprawdzania efektów kształcenia

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia
W_01	Dyskusja i ocena pracy indywidualnej
W_02	Dyskusja i ocena pracy grupowej
W_03	Dyskusja i ocena pracy indywidualnej i grupowej
U_01	Projekty indywidualne, w ramach których studenci opracowują i prezentują wybrane zagadnienia problemowe
U_02	Projekty grupowe, w ramach których studenci opracowują i prezentują wybrane zagadnienia problemowe
U_03	Projekty grupowe, w ramach których studenci opracowują i prezentują wybrane zagadnienia problemowe
K_01	Obserwacja postawy studenta podczas zajęć dydaktycznych, dyskusja podczas ćwiczeń
K_02	Obserwacja podstawy studenta podczas realizacji projektów grupowych, w ramach których studenci opracowują i prezentują wybrane zagadnienia problemowe
K_03	Dyskusja

**D. NAKŁAD PRACY STUDENTA**

<b>Bilans punktów ECTS</b>		
	<b>Rodzaj aktywności</b>	<b>obciążenie studenta</b>
1	Udział w wykładach	<b>15 h</b>
2	Udział w ćwiczeniach	<b>15 h</b>
3	Udział w laboratoriach	
4	Udział w konsultacjach (2-3 razy w semestrze)	<b>2 h</b>
5	Udział w zajęciach projektowych	
6	Konsultacje projektowe	
7	Udział w egzaminie	
8		
9	<b>Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego</b>	<b>32 h</b> <i>(suma)</i>
10	<b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczyciela akademickiego</b> <i>(1 punkt ECTS=25-30 godzin obciążenia studenta)</i>	<b>1,3 ECTS</b>
11	Samodzielne studiowanie tematyki wykładów	<b>2 h</b>
12	Samodzielne przygotowanie się do ćwiczeń	<b>10 h</b>
13	Samodzielne przygotowanie się do kolokwium	<b>3 h</b>
14	Samodzielne przygotowanie się do laboratoriów	
15	Wykonanie sprawozdań	<b>5 h</b>
15	Przygotowanie do kolokwium końcowego z laboratorium	
17	Wykonanie projektu lub dokumentacji	
18	Przygotowanie do egzaminu	
19		
20	<b>Liczba godzin samodzielnej pracy studenta</b>	<b>20 h</b> <i>(suma)</i>
21	<b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy</b> <i>(1 punkt ECTS=25-30 godzin obciążenia studenta)</i>	<b>0,7 ECTS</b>
22	<b>Sumaryczne obciążenie pracą studenta</b>	<b>52 h</b>
23	<b>Punkty ECTS za moduł</b> <i>1 punkt ECTS=25-30 godzin obciążenia studenta</i>	<b>2 ECTS</b>
24	<b>Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym</b> <i>Suma godzin związanych z zajęciami praktycznymi</i>	<b>15+10+5=30</b>
25	<b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym</b> <i>1 punkt ECTS=25-30 godzin obciążenia studenta</i>	<b>1,1 ECTS</b>

**E. LITERATURA**

Wykaz literatury	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. L. Florek, T. Zieliński, <i>Prawo pracy</i>, wyd. 12, Warszawa 2010.</li> <li>2. U. Jackowiak, W. Uziak, A. Wypych-Żywicka, <i>Prawo pracy</i>, wyd. 3, Warszawa 2009.</li> <li>3. G. Szpor (red), <i>System ubezpieczeń społecznych. Zagadnienia podstawowe</i>, Warszawa 2009</li> <li>4. K. W. Baran (red.), <i>Prawo pracy</i>, Warszawa 2009.</li> <li>5. L. Florek (red.), <i>Kodeks pracy. Komentarz</i>, Warszawa 2009.</li> <li>6. W. Muszalski (red.), <i>Kodeks pracy. Komentarz</i>, Warszawa 2009.</li> <li>7. I. Jędrasik-Jankowska, <i>Pojęcia i konstrukcje prawne ubezpieczenia społecznego</i>, wyd. 3, Warszawa 2010.</li> <li>8. T. Bińczycka-Majewska (red), <i>Konstrukcje prawa emerytalnego</i>, Kraków 2004</li> </ol>
Witryna WWW modułu/przedmiotu	