

**KARTA MODUŁU / KARTA PRZEDMIOTU**

Kod modułu	Z-EKO2-538
Nazwa modułu	Gospodarowanie kapitałem ludzkim
Nazwa modułu w języku angielskim	Human Capital Management
Obowiązuje od roku akademickiego	2012/2013

**A. USYTUOWANIE MODUŁU W SYSTEMIE STUDIÓW**

Kierunek studiów	Ekonomia
Poziom kształcenia	II stopień
Profil studiów	ogólnoakademicki
Forma i tryb prowadzenia studiów	Stacjonarne
Specjalność	wszystkie
Jednostka prowadząca moduł	Katedra Strategii Gospodarczych
Koordinator modułu	Dr Danuta Witczak-Roszkowska
Zatwierdził:	

**B. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU**

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów	kierunkowy
Status modułu	obowiązkowy
Język prowadzenia zajęć	polski
Usytuowanie modułu w planie studiów - semestr	II
Usytuowanie realizacji przedmiotu w roku akademickim	letni
Wymagania wstępne	Organizacja i zarządzanie, Ekonomia menedżerska
Egzamin	Tak
Liczba punktów ECTS	5

Forma prowadzenia zajęć	wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
w semestrze	15			15	

**C. EFEKTY KSZTAŁCENIA I METODY SPRAWDZANIA EFEKTÓW KSZTAŁCENIA**

<b>Cel modułu</b>	Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z uwarunkowaniami gospodarowania kapitałem ludzkim we współczesnych przedsiębiorstwach, metodami jego pomiaru i raportowania oraz działaniami podnoszącymi jego jakość.
-------------------	--

Symbol efektu	Efekty kształcenia	Forma prowadzenia zajęć (w/ć/l/p/inne)	odniesienie do efektów kierunkowych	odniesienie do efektów obszarowych
W_01	Ma rozszerzoną wiedzę o roli kapitału ludzkiego w rozwoju społeczno-gospodarczym, uwarunkowaniach oraz zasadach gospodarowania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach.	Wykład	K_W01	S2A_W01
W_02	Ma pogłębioną wiedzę nt. metod i instrumentów motywujących do pracy oraz działań sprzyjających rozwojowi kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach. Zna metody pomiaru kapitału ludzkiego.	Wykład Projekt	K_W07	S2A_W06
W_03	Rozumie wzrastające znaczenie kapitału ludzkiego w współczesnych przedsiębiorstwach. Zna dylematy związane z gospodarowaniem kapitałem ludzkim.	Wykład Projekt	K_W03	S2A_W04
U_01	Potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę teoretyczną do opisu i analizy zmian zachodzących w gospodarowaniu kapitałem ludzkim.	Wykład Projekt	K_U02	S2A_U02
U_02	Analizuje problemy związane z gospodarowaniem kapitałem ludzkim oraz identyfikuje odpowiednie rozstrzygnięcia w postaci metod i instrumentów realizacji polityki personalnej przedsiębiorstw.	Wykład Projekt	K_U02	S2A_U02
K_01	Rozumie potrzebę ustawicznego uzupełniania wiedzy z gospodarowania kapitałem ludzkim, szczególnie w kontekście zmieniających się uwarunkowań i instrumentów.	Wykład, Projekt	K_K01	S2A_K01
K_02	Współdziała w grupie oraz skutecznie komunikuje się, analizując złożone przyczyny i skutki kluczowych problemów gospodarowania kapitałem ludzkim.	Projekt	K_K05	S2A_K05
K_03	Potrafi uczestniczyć w projektach identyfikujących i rozwiązujących priorytetowe problemy do rozwiązania w zakresie gospodarowania kapitałem ludzkim.	Projekt	K_K05	S2A_K05

### Treści kształcenia:

#### 1. Treści kształcenia w zakresie wykładu

Nr wykładu	Treści kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia dla modułu
1	<b>Wybrane kategorie i pojęcia z zakresu gospodarowania kapitałem ludzkim</b> Pojęcia: „kapitału ludzkiego” i „gospodarowania kapitałem ludzkim”. Kapitału ludzki w historii myśli ekonomicznej. Kapitał ludzki jako czynnik wzrostu i rozwoju społeczno-gospodarczego. System gospodarowania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach.	W_01 U_01 K_01
2	<b>Uwarunkowania gospodarowania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach.</b> Typologia i identyfikacja uwarunkowań. Uwarunkowania wewnętrzne: strategia i kultura oraz struktura organizacji, przedmiot działalności, sytuacja finansowa przedsiębiorstwa. Fluktuacje zatrudnienia a koszty pracy. Uwarunkowania zewnętrzne: demograficzne, edukacyjne, koniunkturalne, prawne. Konkurencja na rynku pracy a model polityki personalnej	W_01 U_01 K_01
3	<b>Rozwój pracowników w przedsiębiorstwach w dobie gospodarki wiedzy</b> Czynniki rozwoju kapitału ludzkiego w organizacji. Istota i proces szkolenia. Metody i formy szkoleń zawodowych. Ocena efektywności szkoleń. Istota rozwoju indywidualnego pracowników. Awansowanie pracowników. Planowanie ścieżek kariery zawodowej pracowników.	W_02 U_02 K_01

4	<b>Okresowe oceny pracownicze w zarządzaniu jakością kapitału ludzkiego</b> Istota i cel okresowych ocen pracowniczych. Etapy projektowania systemu okresowych ocen pracowniczych. Kryteria i metody okresowych ocen. Zasady oceniania pracowników. Błędy popełniane w zakresie oceniania pracowników.	W_02 U_02 K_01
5	<b>Wynagradzanie za pracę jako prokonkurencyjny instrument motywowania do pracy</b> Pojęcie i rodzaje wynagrodzeń za pracę. Motywacyjna funkcje wynagrodzenia. Struktura wynagrodzeń za pracę a faza rozwoju przedsiębiorstwa. Sumaryczne i analityczne metody wartościowanie pracy. Wynagradzanie za efekty indywidualne i zespołowe.	W_02 U_02 K_01
6	<b>Pomiar i raportowanie kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach</b> Klasyfikacja mierników kapitału ludzkiego w organizacji. Wycena kapitału ludzkiego metodami: odtworzeniową, kosztów historycznych, zdyskontowanych strumieni przychodów E. Flamholtza. Wewnętrzne i zewnętrzne raportowanie kapitału ludzkiego. Kapitał ludzki a kapitał intelektualny – wzajemne relacje. Strukturalna, społeczna, ludzka płaszczyzna kreowania kapitału ludzkiego. Wycena kapitału intelektualnego	W_02 U_02 K_01
7-8	<b>Gospodarowanie kapitałem ludzkim – wyzwania przyszłości</b> Gospodarowanie kapitałem ludzkim w warunkach permanentnych zmian otoczenia. Modele zatrudnienia w organizacjach – kierunki zmian. Kreowanie organizacji uczącej się. Wzrastające znaczenie kapitał intelektualnego w organizacjach. Obszary aktywności na rzecz rozwoju i wykorzystania wiedzy. Wykorzystanie technik informacyjnych w realizowaniu funkcji zarządzania zasobami pracy. Zaliczenie przedmiotu.	W_03 U_01 K_01

## 2. Treści kształcenia w zakresie projektu

Nr zajęć proj.	Treści kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia dla modułu
1	Metody, techniki i narzędzia analizy strategicznej w gospodarowaniu kapitałem ludzkimi.	W_02 U_01 U_02 K_01 K_02 K_03
2	Szkolenie i rozwój pracowników jako instrumenty motywowania.	W_02 U_01 U_02 K_01 K_02 K_03
3	Problemy związane z doбором kadry w firmach międzynarodowych	W_02 U_01 U_02 K_01 K_02 K_03
4	Společne aspekty międzynarodowego gospodarowania kapitałem ludzkim	W_02 W_03 U_01 U_02 K_01 K_02 K_03
5	Szanse i zagrożenia związane z wykorzystywaniem elastycznych form zatrudnienia w przedsiębiorstwach	W_02 U_01 U_02 K_01

		K_02 K_03
6	Stres jako przyczyna wypalenia zawodowego pracowników.	W_02 U_01 U_02 K_01 K_02 K_03
7	Zapobieganie patologicznym zachowaniom pracowników w przedsiębiorstwach.	W_02 U_01 U_02 K_01 K_02 K_03

### 3. Charakterystyka zadań projektowych

Studenci w grupach przygotowują projekt na jedno ze wskazanych powyżej zagadnień gospodarowania kapitałem ludzkim. Następnie dokonują jego prezentacji, co stanowi podstawę do dyskusji na forum grupy.

### Metody sprawdzania efektów kształcenia

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów kształcenia (sposób sprawdzenia, w tym dla umiejętności – odwołanie do konkretnych zadań projektowych, laboratoryjnych, itp.)
W_01	Egzamin ustny.
W_02	Egzamin ustny. Projekt – praca zaliczeniowa
W_03	Egzamin ustny. Projekt – praca zaliczeniowa
U_01	Egzamin ustny. Projekt – praca zaliczeniowa
U_02	Projekt – praca zaliczeniowa
K_01	Obserwacja studentów w trakcie prac tzw. małych grup. Ankieta
K_02	Obserwacja studentów w trakcie prac tzw. małych grup, prezentacji opracowanego projektu oraz dyskusji na forum grupy.
K_03	Projekt – praca zaliczeniowa. Dyskusja na forum grupy.

### D. NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS		
	Rodzaj aktywności	obciążenie studenta
1	Udział w wykładach	15
2	Udział w ćwiczeniach	
3	Udział w laboratoriach	
4	Udział w konsultacjach (2-3 razy w semestrze)	7
5	Udział w zajęciach projektowych	15
6	Konsultacje projektowe	15
7	Udział w egzaminie	20
8		
9	<b>Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego</b>	72
10	<b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczyciela akademickiego</b> (1 punkt ECTS=27,5 godzin obciążenia studenta)	2,7 ECTS

11	Samodzielne studiowanie tematyki wykładów	15
12	Samodzielne przygotowanie się do ćwiczeń	
13	Samodzielne przygotowanie się do kolokwiów	
14	Samodzielne przygotowanie się do laboratoriów	
15	Wykonanie sprawozdań	
15	Przygotowanie do kolokwium końcowego z laboratorium	
17	Wykonanie projektu lub dokumentacji	25
18	Przygotowanie do egzaminu	25
19		
20	<b>Liczba godzin samodzielnej pracy studenta</b>	<b>65</b>
21	<b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy</b> <i>(1 punkt ECTS=27,5 godzin obciążenia studenta)</i>	<b>2,3 ECTS</b>
22	<b>Sumaryczne obciążenie pracą studenta</b>	<b>137</b>
23	<b>Punkty ECTS za moduł</b> <i>1 punkt ECTS=27,5 godzin obciążenia studenta</i>	<b>5 ECTS</b>
24	<b>Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym</b> <i>Suma godzin związanych z zajęciami praktycznymi</i>	<b>59</b>
25	<b>Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym</b> <i>1 punkt ECTS=27,5 godzin obciążenia studenta</i>	<b>2,1 ECTS</b>

#### E. LITERATURA

Wykaz literatury	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. M. Kunasz, E. Mazur-Wierzbička, W. Jarecki, P. Zwiech, <i>Gospodarowanie kapitałem ludzkim</i>, Economicus, Warszawa 2010.</li> <li>2. Z. Czajka, <i>Gospodarowanie kapitałem ludzkim</i>, Wyd. Uniwersytetu w Białymstoku, Białystok 2011.</li> <li>3. <i>Elastyczne zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacji wiedzy</i>, red. M. Juchnowicz, Difin, Warszawa 2007.</li> <li>4. Oleksyn A. <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi. Kanony. Realia. Kontrowersje</i>. Wolters Kluwer, 2008.</li> <li>5. <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i>, pod red. W. Golnaua, CeDeWu, Warszawa 2008.</li> <li>6. <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji</i>, pod red. H. Króla, A. Ludwicyńskiego, PWN, Warszawa 2006</li> <li>7. <i>Uwarunkowania gospodarowania kapitałem ludzkim. Charakterystyka wybranych pojęć</i>, M. Król, Akademia Ekonomiczna w Katowicach, Katowice 2009.</li> <li>8. D. Lewicka, <i>Zarządzanie kapitałem ludzkim w polskich przedsiębiorstwach</i>, PWN, Warszawa 2010.</li> <li>9. <i>Nowe tendencje i wyzwania w zarządzaniu personelem</i>, pod red. L. Zbiegień-Maciąg, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006.</li> <li>10. <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi a zdolności adaptacyjne przedsiębiorstw. Trudne obszary część I i II</i>, pod red. K. Makowskiego, SGH, Warszawa 2008.</li> <li>11. J. Schroeder, <i>Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi</i>, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu, Poznań 2010.</li> </ol>
Witryna WWW modułu/przedmiotu	